

Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων

Ετήσιο Σχέδιο Δράσης 2022
(επιτελική σύνοψη)



21/12/2021

Περιεχόμενα

1

Ταυτότητα Υπουργείου

2

Αποστολή και Άξονες Πολιτικής Υπουργείου

3

Σημαντικές Προκλήσεις ή Ανάλυση Εσωτερικού & Εξωτερικού Περιβάλλοντος

4

Διατύπωση Στόχων και Σύνδεση με Στρατηγικές Επιλογές

4.i

Στόχος 1: Ολιστική διαχείριση της εξυπηρέτησης του πολίτη με στοχευμένες υπηρεσίες στο εργασιακό/ ασφαλιστικό προφίλ κάθε πολίτη - ψηφιακή και λειτουργική διασύνδεση συστημάτων & εφαρμογών (call centers, my efka live, ΚΕΠ κλπ)

4.ii

Στόχος 2: Νέες προοπτικές για τους εργαζόμενους, προστασία της εργασίας και ασφάλεια στην εργασία (εφαρμογή εργασιακού νόμου: ψηφιακή κάρτα εργασίας, πλήρης λειτουργία νέας Ανεξάρτητης Αρχής Επιθεώρησης Εργασίας κλπ)

4.iii

Στόχος 3: Μεταρρύθμιση Συστήματος Επικουρικής Ασφάλισης – ΤΕΚΑ

4.iv

Στόχος 4: Εφαρμογή του νόμου για την ενίσχυση της κοινωνικής προστασίας

4.v

Στόχος 5: Προώθηση πολιτικών για ίση μεταχείριση και ίσες ευκαιρίες των δύο φύλων



Περιεχόμενα

4.vi

Στόχος 6: Εφαρμογή του νόμου για την επαγγελματική κατάρτιση. Νέες, ψηφιακές δεξιότητες - μαθητεία.

4.vii

Στόχος 7: Εκσυγχρονισμός και Ποιοτική Αναβάθμιση των παρεχόμενων υπηρεσιών και της εποπτείας του ασφαλιστικού/συνταξιοδοτικού συστήματος- Ενιαία Αρχή Συντάξεων

4.viii

Στόχος 8: Βελτίωση ποιότητας ζωής ατόμων με αναπηρία

4.ix

Στόχος 9: Στήριξη ανέργων και ανάπτυξη ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης για την επανένταξή τους στην αγορά εργασίας. Εκσυγχρονισμός και ενίσχυση ΟΑΕΔ.

4.x

Στόχος 10: Καταπολέμηση φτώχειας και κοινωνικού αποκλεισμού και ενίσχυση της αποτελεσματικότητας των πολιτικών κοινωνικής στήριξης



1

Ταυτότητα Υπουργείου



Δομές και διαθέσιμοι πόροι

Διοικητική δομή Υπουργείου

Διοικητική δομή / Ομαδοποίηση διοικητικών δομών
Γενική Γραμματεία Εργασίας
Γενική Γραμματεία Κοινωνικών Ασφαλίσεων
Γενική Γραμματεία Δημογραφικής και Οικογενειακής Πολιτικής & Ισότητας των Φύλων
Γενική Γραμματεία Κοινωνικής Αλληλεγγύης και Καταπολέμησης της Φτώχειας

Προσωπικό

Συνολικός αριθμός προσωπικού Υπουργείου (βάσει «Απογραφής» Οκτ. 2021)
14.557

Στοιχεία προϋπολογισμού (για το έτος 2022)

Ταμειακό Σύνολο (σε χιλ. €)
21.612,496 €



Βασικές πληροφορίες Υπουργείου

Λίστα οργανισμών, δομών, φορέων και μονάδων που εποπτεύονται από το Υπουργείο ή αποτελούν αντικείμενο διαχείρισής του

Εποπτευόμενος φορέας / Ομαδοποίηση εποπτευόμενων φορέων
ΕΝΙΑΙΟΣ ΦΟΡΕΑΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ e-ΕΦΚΑ
ΜΕΤΟΧΙΚΟ ΤΑΜΕΙΟ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ (ΜΤΠΥ)
ΕΙΔΙΚΟΣ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΩΝ ΕΠΙΔΟΜΑΤΩΝ ΝΑΥΤΙΚΩΝ (ΕΛΟΕΝ)
ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΠΡΟΝΟΙΑΚΩΝ ΕΠΙΔΟΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ (ΟΠΕΚΑ)
ΝΑΥΤΙΚΟ ΑΠΟΜΑΧΙΚΟ ΤΑΜΕΙΟ (ΝΑΤ)
ΤΑΜΕΙΟ ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΗΣ ΚΕΦΑΛΑΙΟΠΟΙΗΤΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ (ΤΕΚΑ)
ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ (ΟΑΕΔ)
ΕΘΝΙΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ (ΕΙΕΑΔ)
ΕΘΝΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ
ΚΕΝΤΡΟ ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΤΥΦΛΩΝ (ΚΕΑΤ)
ΕΘΝΙΚΟ ΙΔΡΥΜΑ ΚΩΦΩΝ (ΕΙΚ)
ΚΕΝΤΡΟ ΕΡΕΥΝΩΝ ΓΙΑ ΘΕΜΑΤΑ ΙΣΟΤΗΤΑΣ (ΚΕΘΙ)
ΚΕΝΤΡΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ ΑΝΑΤΟΛΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ ΚΑΙ ΘΡΑΚΗΣ

Εποπτευόμενος φορέας / Ομαδοποίηση εποπτευόμενων φορέων
ΚΕΝΤΡΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ ΑΤΤΙΚΗΣ
ΚΕΝΤΡΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ ΒΟΡΕΙΟΥ ΑΙΓΑΙΟΥ
ΚΕΝΤΡΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ ΔΥΤΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ
ΚΕΝΤΡΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ ΗΠΕΙΡΟΥ
ΚΕΝΤΡΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ
ΚΕΝΤΡΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ ΙΟΝΙΩΝ ΝΗΣΩΝ
ΚΕΝΤΡΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ
ΚΕΝΤΡΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ ΚΡΗΤΗΣ
ΚΕΝΤΡΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ ΝΟΤΙΟΥ ΑΙΓΑΙΟΥ
ΚΕΝΤΡΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ ΣΤΕΡΕΑΣ ΕΛΛΑΔΑΣ
ΚΕΝΤΡΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ ΔΥΤΙΚΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ
ΚΕΝΤΡΟ ΠΑΙΔΙΚΗΣ ΜΕΡΙΜΝΑΣ ΑΡΡΕΝΩΝ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ (ΠΑΠΑΦΕΙΟ)
ΘΕΡΑΠΕΥΤΗΡΙΟ ΧΡΟΝΙΩΝ ΠΑΘΗΣΕΩΝ ΕΥΡΥΤΑΝΙΑΣ



2

Διατύπωση Στόχων και Σύνδεση με Στρατηγικές Επιλογές



Διατύπωση Στόχων

Σύνδεση των Στόχων του Υπουργείου με τις Στρατηγικές Επιλογές του Κυβερνητικού Προγραμματισμού

Στόχοι Υπουργείου 	Διασφάλιση Κοινωνικής Συνοχής και Αλληλεγγύης	Νέο κοινωνικό συμβόλαιο κράτους – εργαζομένων-επιχειρήσεων	Σύγχρονο κράτος, λιτό και αποτελεσματικό στην υπηρεσία του πολίτη
1. Ολιστική διαχείριση της εξυπηρέτησης του πολίτη με στοχευμένες υπηρεσίες στο εργασιακό/ ασφαλιστικό προφίλ κάθε πολίτη - ψηφιακή και λειτουργική διασύνδεση συστημάτων & εφαρμογών (call centers, my efka live)			✓
2. Νέες προοπτικές για τους εργαζόμενους, προστασία της εργασίας και ασφάλεια στην εργασία (εφαρμογή εργασιακού νόμου: ψηφιακή κάρτα εργασίας, πλήρης λειτουργία νέας Ανεξάρτητης Αρχής Επιθεώρησης Εργασίας κλπ)		✓	
3. Μεταρρύθμιση Συστήματος Επικουρικής Ασφάλισης – ΤΕΚΑ		✓	
4. Εφαρμογή του νόμου για την ενίσχυση της κοινωνικής προστασίας	✓		
5. Προώθηση πολιτικών για ίση μεταχείριση και ίσες ευκαιρίες των δύο φύλων	✓		



Διατύπωση Στόχων

Σύνδεση των Στόχων του Υπουργείου με τις Στρατηγικές Επιλογές του Κυβερνητικού Προγραμματισμού

Στόχοι Υπουργείου 	Διασφάλιση Κοινωνικής Συνοχής και Αλληλεγγύης	Νέο κοινωνικό συμβόλαιο κράτους –εργαζομένων-επιχειρήσεων	Σύγχρονο κράτος, λιτό και αποτελεσματικό στην υπηρεσία του πολίτη
6. Εφαρμογή του νόμου για την επαγγελματική κατάρτιση. Νέες, ψηφιακές δεξιότητες - μαθητεία.		✓	
7. Εκσυγχρονισμός και Ποιοτική Αναβάθμιση των παρεχόμενων υπηρεσιών και της εποπτείας του ασφαλιστικού/συνταξιοδοτικού συστήματος – Ενιαία Αρχή Συντάξεων		✓	
8. Βελτίωση ποιότητας ζωής ατόμων με αναπηρία	✓		
9. Στήριξη ανέργων και ανάπτυξη ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης για την επανένταξή τους στην αγορά εργασίας. Εκσυγχρονισμός και ενίσχυση ΟΑΕΔ.	✓		
10. Καταπολέμηση φτώχειας και κοινωνικού αποκλεισμού και ενίσχυση της αποτελεσματικότητας των πολιτικών κοινωνικής στήριξης (άστεγοι, Ρομά κλπ)	✓		



2.i

Στόχος 1: Ολιστική διαχείριση της εξυπηρέτησης του πολίτη με στοχευμένες υπηρεσίες στο εργασιακό/ ασφαλιστικό προφίλ κάθε πολίτη - ψηφιακή και λειτουργική διασύνδεση συστημάτων & εφαρμογών (call centers, my efka live)



Στόχος 1: Προσδοκώμενα Αποτελέσματα 2022

Στόχος 1: Ολιστική διαχείριση της εξυπηρέτησης του πολίτη με στοχευμένες υπηρεσίες στο εργασιακό/ ασφαλιστικό προφίλ κάθε πολίτη - ψηφιακή και λειτουργική διασύνδεση συστημάτων & εφαρμογών (call centers, my efka live)

<p>Πλήρης λειτουργία των ψηφιακών εργαλείων του ενιαίου αριθμού εξυπηρέτησης 1555.</p>	<p>ΝΑΙ</p>	<p>Μετά την εφαρμογή του ενιαίου αριθμού 1555 για όλα τα θέματα αρμοδιότητας Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και εποπτευόμενων φορέων, οι δυνατότητες εξυπηρέτησης διευρύνονται με νέες ψηφιακές εφαρμογές (mobile apps, chatbot) με στόχο την συνολική αναβάθμιση των καναλιών επικοινωνίας και εξυπηρέτησης των πολιτών, κάνοντας πράξη την αποτελεσματική εξυπηρέτηση για θέματα λειτουργίας του Υπουργείου και των εποπτευόμενων φορέων.</p>
	<p>1^ο τρίμηνο 2022</p>	
<p>Καθολική εφαρμογή my efka live.</p>	<p>ΝΑΙ</p>	<p>Εντός του 2021 επετεύχθη η δυνατότητα εξυπηρέτησης του πολίτη από υπάλληλο του e-ΕΦΚΑ μέσω βιντεοκλήσης, για τους κατοίκους των νησιών των Κυκλάδων, των Δωδεκανήσων, του Ιονίου καθώς και τους κατοίκους των νησιών του Βορειοανατολικού Αιγαίου. Στόχος είναι να επεκταθεί μέσα στο 2022 σε όλη την Επικράτεια.</p>
	<p>4^ο τρίμηνο 2022</p>	



Στόχος 1: Δράσεις

Στόχος 1: Ολιστική διαχείριση της εξυπηρέτησης του πολίτη με στοχευμένες υπηρεσίες στο εργασιακό/ ασφαλιστικό προφίλ κάθε πολίτη - ψηφιακή και λειτουργική διασύνδεση συστημάτων & εφαρμογών (call centers, my efka live)

Δράση		Αρμόδια στελέχη πολιτικής ηγεσίας Υπουργείου <i>(Υπουργός, Υφυπουργός, Γενικός / Ειδικός Γραμματέας)</i>
1.1	Εξυπηρέτηση του πολίτη Η δράση περιλαμβάνει έργα, τα οποία θα συμβάλλουν στη βελτίωση της εξυπηρέτησης του πολίτη και στην αναβάθμιση των παρεχομένων υπηρεσιών.	Υπουργός



Στόχου 1: Έργα ανά δράση

1.1

Εξυπηρέτηση του Πολίτη

Έργο

Ενιαίο Τηλεφωνικό Κέντρο ΥΠΕΚΥΠ και όλων των εποπτευόμενων Οργανισμών (1555).

Αντικείμενο του έργου είναι ο σχεδιασμός, η ανάπτυξη και εφαρμογή ενός ενιαίου αριθμού εξυπηρέτησης πολιτών για θέματα αρμοδιότητας του Υπουργείου Εργασίας & Κοινωνικών Υποθέσεων και των εποπτευόμενων φορέων του, όπως ενδεικτικά είναι τα θέματα ασφάλισης και σύνταξης, απασχόλησης και επαγγελματικής κατάρτισης, παροχών κοινωνικής πρόνοιας, εργασίας και κοινωνικής αλληλεγγύης, ισότητας κλπ., επιτρέποντας στην Πολιτεία να δημιουργήσει συνθήκες άμεσης, έγκυρης και φιλικής εξυπηρέτησης των πολιτών προωθώντας την επικοινωνία και διαχείριση των αιτημάτων τους, ενώ παράλληλα δημιουργεί μια ασπίδα προστασίας έναντι του COVID-19 σε πολίτες και εργαζόμενους

Συμμετοχή πιστοποιημένων δικηγόρων & λογιστών στην απονομή των συντάξεων – Επιτάχυνση απονομής συντάξεων

Αντικείμενο του έργου είναι η αξιοποίηση συνεργιών με πιστοποιημένους επαγγελματίες (δικηγόρους και λογιστές), έτσι ώστε να επιταχυνθεί ο ρυθμός απονομής συντάξεων. Το έργο διακρίνεται σε δύο (2) φάσεις: (α) νομοθετική (01/03/2021-24/04/2021) και κανονιστική (25/04/2021 - 31/07/2021) και (β) επιχειρησιακή και υλοποίηση.

My efka live – Εξυπηρέτηση πολιτών μέσω τηλεδιάσκεψης

Αντικείμενο του έργου, (είναι η δημιουργία ειδικής σύγχρονης πλατφόρμας τηλεδιάσκεψης (videoconference) με την ονομασία «myEfka.Live.gov.gr», (ΦΕΚ 3265 Β'/22-7-2021), η οποία, μέσω της Ενιαίας Ψηφιακής Πύλης της Δημόσιας Διοίκησης (gov.gr-ΕΨΠ) και σε συνεργασία με την Γενική Γραμματεία Πληροφοριακών Συστημάτων Δημόσιας Διοίκησης (Γ.Γ.Π.Σ.Δ.Δ.) του Υπουργείου Ψηφιακής Διακυβέρνησης, παρέχει σε φυσικά πρόσωπα τη δυνατότητα απομακρυσμένης διοικητικής πληροφόρησης & εξυπηρέτησής τους για διοικητικές διαδικασίες από τις αρμόδιες υπηρεσίες του e-ΕΦΚΑ χωρίς τη φυσική μετάβαση των πολιτών στα υποκαταστήματα. Στο myEFKAlive εντάχθηκε το 2021 σχεδόν ολόκληρη η νησιωτική Ελλάδα (εξαιρείται η Κρήτη, η Εύβοια και η Αττική.)



2.ii

Στόχος 2: Νέες προοπτικές για τους εργαζόμενους, προστασία της εργασίας και ασφάλεια στην εργασία (εφαρμογή εργασιακού νόμου: ψηφιακή κάρτα εργασίας, πλήρης λειτουργία νέας Ανεξάρτητης Αρχής Επιθεώρησης Εργασίας κλπ)



Στόχος 2: Προσδοκώμενα Αποτελέσματα 2022

Στόχος 2: Νέες προοπτικές για τους εργαζόμενους, προστασία της εργασίας και ασφάλεια στην εργασία

Έναρξη πιλοτικής λειτουργίας ΕΡΓΑΝΗ II	ΝΑΙ 3ο τρίμηνο 2022	Το υφιστάμενο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ το οποίο εξυπηρετεί όλες τις επιχειρήσεις και τους εργοδότες του ιδιωτικού τομέα που απασχολούν προσωπικό, θα επανασχεδιαστεί με προσανατολισμό στις απαιτούμενες λειτουργίες, προκειμένου να απλοποιηθεί η μηχανογραφική επεξεργασία των δεδομένων και να μειωθεί το περιττό διοικητικό βάρος για τους υπόχρεους υποβολής των στοιχείων. Έως το τέλος του τρίτου τριμήνου του 2022 αναμένεται η έναρξη της πιλοτικής λειτουργίας του νέου αναβαθμισμένου συστήματος.
Πλήρης Λειτουργία της Ανεξάρτητης Αρχής Επιθεώρησης Εργασίας	ΝΑΙ 2ο τρίμηνο 2022	Με τον Ν.4808/2021 νομοθετήθηκε η θεσμοθέτηση της Ανεξάρτητης Αρχής Επιθεώρησης Εργασίας (ΑΑΕΕ). Μέσα στο πρώτο εξάμηνο του 2022, αναμένεται η πλήρης λειτουργία της Ανεξάρτητης Αρχής και η έκδοση της σχετικής διαπιστωτικής πράξης με απόφαση του Υπουργού.



Στόχος 2: Δράσεις

Στόχος 2: Νέες προοπτικές για τους εργαζόμενους, προστασία της εργασίας και ασφάλεια στην εργασία (εφαρμογή εργασιακού νόμου: ψηφιακή κάρτα εργασίας, πλήρης λειτουργία νέας Ανεξάρτητης Αρχής Επιθεώρησης Εργασίας κλπ)

Δράση		Αρμόδια στελέχη πολιτικής ηγεσίας Υπουργείου (Υπουργός, Υφυπουργός, Γενικός / Ειδικός Γραμματέας)
2.1	Ανεξάρτητη Αρχή Επιθεώρησης Εργασίας (ΑΑΕΕ) Η δράση περιλαμβάνει τις ενέργειες για την πλήρη λειτουργία της ΑΑΕΕ	Υπουργός Γενική Γραμματέας Εργασίας
2.2	Ψηφιακός Μετασχηματισμός των Συστημάτων της Αγοράς Εργασίας Περιλαμβάνει μια σειρά κρίσιμων ψηφιακών παρεμβάσεων στα συστήματα υποστήριξης της εφαρμογής της εργατικής νομοθεσίας.	Υπουργός Γενική Γραμματέας Εργασίας



Στόχος 2: Δράσεις

Στόχος 2: Νέες προοπτικές για τους εργαζόμενους, προστασία της εργασίας και ασφάλεια στην εργασία (εφαρμογή εργασιακού νόμου: ψηφιακή κάρτα εργασίας, πλήρης λειτουργία νέας Ανεξάρτητης Αρχής Επιθεώρησης Εργασίας κλπ)

Δράση		Αρμόδια στελέχη πολιτικής ηγεσίας Υπουργείου <i>(Υπουργός, Υφυπουργός, Γενικός / Ειδικός Γραμματέας)</i>
2.3	<p>Κωδικοποίηση της εργατικής νομοθεσίας και εναρμόνιση εθνικής και ευρωπαϊκής νομοθεσίας σχετικά με τους όρους εργασίας</p> <p>Περιλαμβάνει την κωδικοποίηση της εργατικής νομοθεσίας και την εναρμόνιση του εθνικού δικαίου με το ευρωπαϊκό σχετικά με τους όρους εργασίας.</p>	Υπουργός Γενική Γραμματέας Εργασίας
2.4	<p>Εκσυγχρονισμός και αναβάθμιση ΟΜΕΔ</p> <p>Λειτουργία ΟΜΕΔ στο πλαίσιο εκσυγχρονισμού του Ν.1896/1990. Εκσυγχρονισμός διαδικασιών συμφιλίωσης, διαμεσολάβησης και διαιτησίας. Αναβάθμιση ρόλου διαμεσολαβητών και συμφιλιωτών</p>	Υπουργός Γενική Γραμματέας Εργασίας



Στόχου 2: Έργα ανά δράση

2.1

Ανεξάρτητη Αρχή Επιθεώρησης Εργασίας

Έργο

Πλήρης λειτουργία Ανεξάρτητης Αρχής Επιθεώρησης Εργασίας

Από 20/6/21 έχουν ξεκινήσει οι ενέργειες για τη σύσταση της νέας ΑΑ Επιθεώρησης Εργασίας. Εντός του 2022 θα ολοκληρωθεί το κανονιστικό πλαίσιο για τη σύσταση της ΑΑΕΕ.

Έγκριση στόχων ΑΑΕΕ

Έως 31/12/2022, θα λάβει χώρα η έγκριση των στόχων της ΑΑΕΕ, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 124 του Ν.4808/2021.

ΗΡΙΑΔΑΝΟΣ -Ενιαίο Πληροφοριακό Σύστημα για τα θέματα υγείας και ασφάλειας στην εργασία (RRP 16750)

Ολοκληρωμένο Πληροφοριακό Σύστημα για Θέματα Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία για την υποστήριξη των αρμόδιων υπηρεσιών κατά την άσκηση των καθηκόντων τους, αλλά και τη διευκόλυνση των τεχνικών ασφαλείας και των ιατρών εργασίας στο επίπεδο της αρχικής τους εκπαίδευσης καθώς και της συνεχούς επιμόρφωσης και ενημέρωσής τους.



Στόχου 2: Έργα ανά δράση

2.2

Ψηφιακός Μετασχηματισμός των Συστημάτων της Αγοράς Εργασίας

Έργο

ΑΡΙΑΔΝΗ - Ενιαίο Πληροφοριακό Σύστημα για την Παρακολούθηση της Αγοράς Εργασίας (RRP 16750)

Περιλαμβάνει: α) ψηφιακή κάρτα εργασίας, β) ενιαία ροή για τα διοικητικά δεδομένα της απασχόλησης και των κοινωνικών ασφαλίσεων γ) αναβάθμιση ΟΠΣ Επιθεώρησης Εργασίας - Σύστημα ανάλυσης κινδύνου για στοχευμένες επιθεωρήσεις- Ψηφιοποίηση Προστίμων.

Ψηφιακός Μηχανισμός για τη Συλλογή δεδομένων για την Εξαγωγή του Κατώτατου Νομοθετημένου Μισθού (RRP 16750)

Ψηφιακός Μηχανισμός που θα συλλέγει όλα τα απαιτούμενα δεδομένα προκειμένου ο ελάχιστος μισθός να είναι σύμφωνος με την πραγματική πορεία / πρόοδο της οικονομίας, να υποστηρίξει και να βελτιώσει την ανταγωνιστικότητα των επιχειρήσεων

ΗΡΙΑΔΑΝΟΣ -Ενιαίο Πληροφοριακό Σύστημα για τα θέματα υγείας και ασφάλειας στην εργασία (RRP 16750)

Ολοκληρωμένο Πληροφοριακό Σύστημα για Θέματα Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία για την υποστήριξη των αρμόδιων υπηρεσιών κατά την άσκηση των καθηκόντων τους, αλλά και τη διευκόλυνση των τεχνικών ασφαλείας και των ιατρών εργασίας στο επίπεδο της αρχικής τους εκπαίδευσης καθώς και της συνεχούς επιμόρφωσης και ενημέρωσής τους

Αναβάθμιση του Πληροφοριακού Συστήματος ΕΡΓΑΝΗ (ΕΡΓΑΝΗ II)

Το έργο αφορά στην αναβάθμιση και μετεξέλιξη του υφιστάμενου Πληροφοριακού Συστήματος ΕΡΓΑΝΗ (ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ) με στόχο την απλούστευση των διαδικασιών, τη διεύρυνση του πεδίου εφαρμογής, την υποστήριξη της μεταρρύθμισης της εργατικής νομοθεσίας.



Στόχου 2: Έργα ανά δράση

2.3

Κωδικοποίηση εργατικής νομοθεσίας και εναρμόνιση εθνικής και ευρωπαϊκής νομοθεσίας σχετικά με τους όρους εργασίας

Έργο

2019/1152 της Επιτροπής της Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 20ης Ιουνίου 2019 για διαφανείς και προβλέψιμους όρους εργασίας στην Ευρωπαϊκή Ένωση
Ενσωμάτωση Οδηγίας 2019/1152 στο εθνικό δίκαιο

Κωδικοποίηση Εργατικής Νομοθεσίας

Με τον Ν. 4808/21 ψηφίστηκαν μεταρρυθμίσεις στο ατομικό και συλλογικό εργατικό δίκαιο, όπως και στον συνδικαλιστικό νόμο. Το έργο, στη βάση προγενέστερου «1ου Σχεδίου κωδικοποίησης εργατικού δικαίου», αλλά και του Ν. 4808/2021, θα αφορά στην διοικητική συστημική κωδικοποίηση της εργατικής νομοθεσίας, και εν συνεχεία στην κωδικοποίηση και απλοποίηση της εργατικής νομοθεσίας



Στόχου 2: Έργα ανά δράση

2.4

Εκσυγχρονισμός και αναβάθμιση ΟΜΕΔ

Έργο

Λειτουργία ΟΜΕΔ στο πλαίσιο εκσυγχρονισμού του ν.1876/1990.

Το έργο θα αφορά στις Διαδικασίες Συμφιλίωσης και Μεσολάβησης, στην αναβάθμιση του ρόλου των Σ-Μ στην εκπόνηση εκπαιδευτικού υλικού

Μεταβατική περίοδος εφαρμογής νέου μοντέλου λειτουργίας του ΟΜΕΔ



4.iii

Στόχος 3: Μεταρρύθμιση Συστήματος Επικουρικής Ασφάλισης – Τ.Ε.Κ.Α



Στόχος 3: Προσδοκώμενα Αποτελέσματα 2022

Στόχος 3: Μεταρρύθμιση Συστήματος Επικουρικής Ασφάλισης – Τ.Ε.Κ.Α

Ορισμός των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου του Τ.Ε.Κ.Α.	ΝΑΙ
	3ο τρίμηνο 2022

Με το ν.4826/2021 εισήχθη το κεφαλαιοποιητικό σύστημα προκαθορισμένων εισφορών στην επικουρική ασφάλιση και ιδρύθηκε το Ταμείο Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης (Τ.Ε.Κ.Α.). Η ολοκλήρωση των απαραίτητων διαδικασιών για το διορισμό του πρώτου Διοικητικού Συμβουλίου του Φορέα θα ολοκληρωθούν εντός ενός έτους από την έκδοση του νόμου. Μεταβατικά προβλέπεται η διοίκηση του Ταμείου από Προσωρινή Διοικούσα Επιτροπή, η οποία έχει συγκροτηθεί.

Ολοκλήρωση της έκδοσης των πράξεων δευτερογενούς νομοθεσίας του ν.4826/2021	ΝΑΙ
	4ο τρίμηνο 2022

Η έκδοση των πράξεων δευτερογενούς νομοθεσίας που προκύπτουν από τον ν. 4826/2021 αναμένεται να ολοκληρωθεί μέχρι το τέλος του 2022, προκειμένου να διευθετηθούν τα τεχνικά ζητήματα που αφορούν στο νεοεισαχθέν κεφαλαιοποιητικό σύστημα προκαθορισμένων εισφορών στην επικουρική ασφάλιση και στην ίδρυση του Ταμείου Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης (Τ.Ε.Κ.Α.).



Στόχος 3: Δράσεις

Στόχος 3: Μεταρρύθμιση Συστήματος Επικουρικής Ασφάλισης – ΤΕΚΑ

Δράση		Αρμόδια στελέχη πολιτικής ηγεσίας Υπουργείου <i>(Υπουργός, Υφυπουργός, Γενικός / Ειδικός Γραμματέας)</i>
3.1	Αναμόρφωση θεσμικού πλαισίου επικουρικής ασφάλισης Η δράση αφορά τη μεταρρύθμιση του συστήματος της επικουρικής ασφάλισης προς την κατεύθυνση της πλήρους κεφαλαιοποίησης.	Υπουργός Υφυπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων αρμόδιος για θέματα Κοινωνικής Ασφάλισης Γενική Γραμματέας Κοινωνικών Ασφαλίσεων
3.2	Δημιουργία Ταμείου Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης (Τ.Ε.Κ.Α) Η δράση αφορά τη δημιουργία νέου Δημόσιου Φορέα (Τ.Ε.Κ.Α), ο οποίος θα διαχειρίζεται όλα τα θέματα του κεφαλαιοποιητικού συστήματος επικουρικής ασφάλισης.	Υπουργός Υφυπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων αρμόδιος για θέματα Κοινωνικής Ασφάλισης Γενική Γραμματέας Κοινωνικών Ασφαλίσεων



Στόχου 3: Έργα ανά δράση

3.1

Αναμόρφωση θεσμικού πλαισίου επικουρικής ασφάλισης

Έργο

Έκδοση εφαρμοστικών κανονιστικών πράξεων "Ασφαλιστικής μεταρρύθμισης για τη νέα γενιά"

Μετά την ψήφιση του νόμου 4826/2021, έχει εκκινήσει, εντός του 2021, η έκδοση της προβλεπόμενης δευτερογενούς νομοθεσίας και των αναγκαίων εγκύκλιων οδηγιών, η οποία θα συνεχιστεί έως το τέλος του έτους 2022.



Στόχου 3: Έργα ανά δράση

3.2

Δημιουργία Ταμείου Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης (ΤΕΚΑ)

Έργο

Ορισμός Οργάνων Διοίκησης του ΤΕΚΑ

Το έργο διακρίνεται σε τρεις κύριες φάσεις:

Εντός του 2021, ολοκληρώθηκε η Συγκρότηση της Προσωρινής Διοικούσας Επιτροπής (Α Φάση).

Εντός του 2022, αναμένονται οι φάσεις Β και Γ.

Φάση Β' Ανάδειξη και Συγκρότηση Διοικητικού Συμβουλίου του ΤΕΚΑ

Φάση Γ' Ανάδειξη και Ορισμός του Διευθύνοντος Συμβούλου του ΤΕΚΑ

Στελέχωση του Τ.Ε.Κ.Α με ανθρώπινο δυναμικό.

Το έργο αφορά στις ενέργειες στελέχωσης του νέου Ταμείου με ανθρώπινο δυναμικό, πλην των κεντρικών οργάνων διοίκησης, βάσει των όσων ορίζονται στο νόμο και στον μετέπειτα Οργανισμό του. Η στελέχωση του Ταμείου θα διενεργηθεί σε διάφορες φάσεις. Μέσα στο έργο περιλαμβάνονται και δράσεις εκπαίδευσης του προσωπικού.

Έκδοση Οργανισμού Λειτουργίας του Τ.Ε.Κ.Α.

Το έργο αφορά στην έκδοση του Οργανισμού Λειτουργίας του Ταμείου. Σε πρώτη φάση, η Προσωρινή Διοικούσα Επιτροπή θα αναλάβει την υποχρέωση ανάπτυξης ενός πρώτου προωθημένου σχεδίου Οργανισμού. Σε δεύτερη φάση, το Διοικητικό Συμβούλιο φέρει την ευθύνη για την ολοκλήρωση και έκδοση του Οργανισμού του Ταμείου.

Ανάπτυξη υποδομών του νέου Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης.

Το έργο αφορά στις ενέργειες ανάπτυξης των υποδομών που είναι αναγκαίες για τη λειτουργία του Ταμείου. Περιλαμβάνει: 1. Δράσεις παραμετροποίησης, έναρξης και ολοκλήρωσης της διαγωνιστικής διαδικασίας για το πληροφοριακό σύστημα του ΤΕΚΑ, ανάδειξη του αναδόχου, συμβασιοποίηση και λειτουργία του πληροφοριακού συστήματος 2. Διαμόρφωση χώρων γραφείων και αγορά εξοπλισμού

Δράσεις ενημέρωσης για το νέο σύστημα επικουρικής ασφάλισης

Το έργο αφορά σε δράσεις ενημέρωσης των ασφαλισμένων για το νέο κεφαλαιοποιητικό σύστημα επικουρικής ασφάλισης. Η ενημέρωση έχει διττό στόχο: (α) να ενημερώσει για τη λειτουργία του συστήματος τους υποχρεωτικά ασφαλισμένους και (β) να παρακινήσει ασφαλισμένους με δικαίωμα προαιρετικής υπαγωγής, να επιλέξουν τη νέα κεφαλαιοποιητική επικουρική ασφάλιση. Στις δράσεις ενημέρωσης θα εμπλακούν και οι κοινωνικοί εταίροι.



2.iv

Στόχος 4: Εφαρμογή του νόμου για την ενίσχυση της κοινωνικής προστασίας



Στόχος 4: Προσδοκώμενα Αποτελέσματα 2022

Στόχος 4: Εφαρμογή του νόμου για την ενίσχυση της κοινωνικής προστασίας

Έναρξη πιλοτικής εφαρμογής του προγράμματος «Κυψέλη»	ΝΑΙ	Έως το τέλος του 2022, αναμένεται η έναρξη της πιλοτικής λειτουργίας του προγράμματος «Κυψέλη», στο οποίο θα συμμετέχουν 100 παιδικοί σταθμοί., οι οποίοι θα εφαρμόζουν ένα ολιστικό εκπαιδευτικό πρόγραμμα.
	Q4 2022	
Ημιαυτόνομη διαβίωση εφήβων και ενηλίκων, από δομές σε διαμερίσματα	200 έφηβοι & ενήλικοι	Αφορά την μεταφορά 200 εφήβων από 15 ετών και ενηλίκων, που διαβιούν σε Μονάδες Παιδικής Προστασίας και Φροντίδας και την μετεγκατάστασή τους σε διαμερίσματα ημιαυτόνομης διαβίωσης, με πλαισίωση και υποστήριξη από κοινωνικό λειτουργό.
	Q4 2022	
Κατάρτιση Σχεδίου Δράσης για την εφαρμογή της Σύστασης για την ευρωπαϊκή εγγύηση για το παιδί	ΝΑΙ	Στο Σχέδιο Δράσης θα περιγράφονται οι υπηρεσίες κλειδιά που παρέχονται στα παιδιά σε ανάγκη, και δη η πρόσβαση σε ποιοτικές υπηρεσίες προσχολικής εκπαίδευσης, συμπεριληπτικής εκπαίδευσης, υγείας, υγιεινής διατροφής και κατάλληλης στέγασης.
	Q2 2022	



Στόχος 4: Δράσεις

Στόχος 4: Εφαρμογή του νόμου για την ενίσχυση της κοινωνικής προστασίας

Δράση		Αρμόδια στελέχη πολιτικής ηγεσίας Υπουργείου <i>(Υπουργός, Υφυπουργός, Γενικός / Ειδικός Γραμματέας)</i>
4.1	Θέσπιση πλαισίου λειτουργίας των βρεφικών, βρεφονηπιακών και παιδικών σταθμών και ανάπτυξη Βρεφονηπιακών Σταθμών Ολοκληρωμένης Φροντίδας	Υπουργός Υφυπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων αρμόδια για θέματα Πρόνοιας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης Γενικός Γραμματέας Κοινωνικής Αλληλεγγύης και Καταπολέμησης της Φτώχειας
4.2	Μέτρα κατά της παιδικής κακοποίησης Η δράση αποσκοπεί στην πρόληψη και αντιμετώπιση περιστατικών κακοποίησης και παραμέλησης ανηλίκων	Υπουργός Υφυπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων αρμόδια για θέματα Πρόνοιας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης Γενικός Γραμματέας Κοινωνικής Αλληλεγγύης και Καταπολέμησης της Φτώχειας



Στόχος 4: Δράσεις

Στόχος 4: Εφαρμογή του νόμου για την ενίσχυση της κοινωνικής προστασίας

Δράση		Αρμόδια στελέχη πολιτικής ηγεσίας Υπουργείου (Υπουργός, Υφυπουργός, Γενικός / Ειδικός Γραμματέας)
4.3	Ημιαυτόνομη Διαβίωση σε Διαμερίσματα των ανηλίκων δεκαπέντε ετών και άνω και ενηλίκων που διαβιούν σε Μονάδες Παιδικής Προστασίας και Φροντίδας	Υπουργός Υφυπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων αρμόδια για θέματα Πρόνοιας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης Γενικός Γραμματέας Κοινωνικής Αλληλεγγύης και Καταπολέμησης της Φτώχειας
4.4	Υιοθέτηση Σύστασης Συμβουλίου ΕΕ για την ευρωπαϊκή εγγύηση για το παιδί Η δράση υιοθετεί τις ενωσιακές πολιτικές και κατευθύνσεις για την διασφάλιση -υπέρ των παιδιών σε ανάγκη- του δικαιώματος πρόσβασης σε υπηρεσίες κλειδιά, που επιτρέπουν την ένταξή τους στο κοινωνικό σύνολο και διευκολύνουν την με ίσους όρους ανάπτυξή τους.	Υπουργός Υφυπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων αρμόδια για θέματα Πρόνοιας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης Γενικός Γραμματέας Κοινωνικής Αλληλεγγύης και Καταπολέμησης της Φτώχειας



Στόχου 4: Έργα ανά δράση

4.1

Θέσπιση πλαισίου λειτουργίας των βρεφικών, βρεφονηπιακών και παιδικών σταθμών και ανάπτυξη Βρεφονηπιακών Σταθμών Ολοκληρωμένης Φροντίδας

Έργο

Ανάπτυξη προγράμματος σε βρεφικούς, βρεφονηπιακούς και παιδικούς σταθμούς (RRP 16919) - ΚΥΨΕΛΗ

Αφορά στην ανάπτυξη ενός ολιστικού εκπαιδευτικού προγράμματος για βρέφη από 2 μηνών έως 4 ετών για τους βρεφικούς, βρεφονηπιακούς και παιδικούς σταθμούς.

Βρεφονηπιακοί Σταθμοί Ολοκληρωμένης Φροντίδας (ΒΣΟΦ) (RRP16919)

Οι ΒΣΟΦ είναι μονάδες που παρέχουν υπηρεσίες ολοκληρωμένης φροντίδας σε παιδιά βρεφικής και προσχολικής ηλικίας με αναπηρία και εξασφαλίζουν υγιεινή και ασφαλή παραμονή και διατροφή, απασχόληση, διαπαιδαγώγηση, παιχνίδι, ψυχαγωγία, ανάπαυση, ψυχολογική βοήθεια ανάλογα με την ηλικία, μέριμνα για την ομαλή ψυχοσυναισθηματική και υγιεινή ανάπτυξη των παιδιών και παροχή συμβουλευτικής ενημέρωσης και υποστήριξης στις οικογένειες.

Ο συνολικός αριθμός των ΒΣΟΦ που λειτουργεί στην επικράτεια είναι μικρός και η επέκτασή τους αποτελεί στόχο

Στο πλαίσιο του έργου θα γίνει: α) χαρτογράφηση και ανάλυση υπηρεσιών υφιστάμενων ΒΣΟΦ και β) διερεύνηση της δυνατότητας και πρόθεσης Δήμων, ΝΠΔΔ να αναπτύξουν ΒΣΟΦ έως 31/12/2022.



Στόχου 4: Έργα ανά δράση

4.2

Μέτρα κατά της παιδικής κακοποίησης (* Τα έργα της δράσης αποτελούν μέρος του ΕΣΔ Πρόληψη και αντιμετώπιση της σεξουαλικής κακοποίησης των Παιδιών)

Έργο

Εθνικό σύστημα καταγραφής και παρακολούθησης αναφορών για την παιδική κακοποίηση (έκδοση ΚΥΑ)

Ο συντονιστικός μηχανισμός, στον οποίο γίνεται καταγραφή με τη μορφή ανωνυμοποιημένων δεδομένων όλων των γνωστοποιήσεων περιστατικών κακοποίησης ανηλίκων που υποβάλλονται από τους Φορείς Παιδικής Προστασίας.

Παρακολούθηση της έναρξης της κυρωτικής αρμοδιότητας του ΥΠΕΚΥ για την παιδική κακοποίηση

Αναβάθμιση της λειτουργίας και εποπτείας των Μονάδων Παιδικής Προστασίας και Φροντίδας (ΜΠΠΦ)



Στόχου 4: Έργα ανά δράση

4.3

Ημιαυτόνομη Διαβίωση σε Διαμερίσματα των ανηλίκων δεκαπέντε ετών και άνω και ενηλίκων που διαβιούν σε Μονάδες Παιδικής Προστασίας και Φροντίδας

Έργο

Ημιαυτόνομη Διαβίωση σε Διαμερίσματα των ανηλίκων δεκαπέντε ετών και άνω και ενηλίκων που διαβιούν σε Μονάδες Παιδικής Προστασίας και Φροντίδας (RRP 16919)

Ημιαυτόνομη διαβίωση 200 εφήβων δεκαπέντε ετών και άνω και ενηλίκων από δομές σε διαμερίσματα με πλαισίωση και υποστήριξη από κοινωνικό λειτουργό.



Στόχου 4: Έργα ανά δράση

4.4

Υιοθέτηση Σύστασης Συμβουλίου ΕΕ για την ευρωπαϊκή εγγύηση για το παιδί

Έργο

Θεσμικό πλαίσιο για την υιοθέτηση της Σύστασης και τον ορισμό Εθνικού Συντονιστή για την εφαρμογή της ευρωπαϊκής εγγύησης για το παιδί.

Με το εν λόγω έργο υιοθετείται η Σύσταση του Συμβουλίου της ΕΕ για την ευρωπαϊκή εγγύηση για το παιδί από την Ελλάδα και ορίζεται ο Εθνικός Συντονιστής (και οι εξουσίες του) για τον συντονισμό και παρακολούθηση της εφαρμογής της Σύστασης στη χώρα εκ μέρους κάθε -αρμόδιας για την παιδική προστασία- εθνικής, περιφερειακής και τοπικής αρχής.

Κατάρτιση Σχεδίου Δράσης για την εφαρμογή της Σύστασης για την ευρωπαϊκή εγγύηση για το παιδί.

Στο Σχέδιο Δράσης θα περιγράφονται οι υπηρεσίες κλειδιά που παρέχονται στα παιδιά σε ανάγκη, και δη η πρόσβαση σε ποιοτικές υπηρεσίες προσχολικής εκπαίδευσης, συμπεριληπτικής εκπαίδευσης, υγείας, υγιεινής διατροφής και κατάλληλης στέγασης.

Σύστημα Διακυβέρνησης για την εφαρμογή της Σύστασης και εισαγωγή καλών πρακτικών.

Με το έργο δημιουργείται σύστημα συντονισμού και παρακολούθησης της εφαρμογής της Σύστασης και του Σχεδίου Δράσης της Σύστασης.



2.v

Στόχος 5: Προώθηση πολιτικών για ίση μεταχείριση και ίσες ευκαιρίες των δύο φύλων



Στόχος 5: Προσδοκώμενα Αποτελέσματα 2022

Στόχος 5: Προώθηση πολιτικών για ίση μεταχείριση και ίσες ευκαιρίες των δύο φύλων

<p>Αριθμός ωφελούμενων γυναικών-μητέρων από την παροχή κατάλληλων και ποιοτικών υπηρεσιών φροντίδας των παιδιών.</p>	<p>1.000</p>	<p>Με τη δημιουργία των κατάλληλων προϋποθέσεων για την παροχή φροντίδας παιδιών βελτιώνεται η καθημερινότητα των εργαζόμενων γονέων και του προγραμματισμού της οικογένειάς τους. Το ύψος του αριθμού των ωφελουμένων γυναικών-μητέρων είναι αρκετό για να γίνει αντιληπτή η ανάγκη στήριξης των οικογενειών με βρέφη.</p>
	<p>4^ο τρίμηνο 2022</p>	
<p>Αριθμός επιχειρήσεων που συμμετέχουν σε προγράμματα και λαμβάνουν μέτρα για την ισότητα των φύλων (Σήμα Ισότητας, Σήμα Διαφορετικότητας)</p>	<p>30</p>	<p>Το Σήμα Ισότητας απευθύνεται σε επιχειρήσεις και στοχεύει στην ευαισθητοποίηση σχετικά με την έννοια της συμφιλίωσης μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής, καθώς και στην ανάδειξη της ισότιμης κατανομής των ευθυνών φροντίδας μεταξύ των δύο φύλων, ενώ η επιβράβευση με το Σήμα Διαφορετικότητας απευθύνεται σε επιχειρήσεις του δημοσίου και του ιδιωτικού τομέα που διακρίνονται για την εφαρμογή πολιτικών προώθησης της ίσης μεταχείρισης και καταπολέμησης των διακρίσεων, για λόγους φυλής, χρώματος, εθνικής ή εθνοτικής καταγωγής.</p>
	<p>4^ο τρίμηνο 2022</p>	



Στόχος 5: Δράσεις

Στόχος 5: Προώθηση πολιτικών για ίση μεταχείριση και ίσες ευκαιρίες των δύο φύλων

	Δράση	Αρμόδια στελέχη πολιτικής ηγεσίας Υπουργείου <i>(Υπουργός, Υφυπουργός, Γενικός / Ειδικός Γραμματέας)</i>
5.1	Συμφιλίωση οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής Η δράση αποσκοπεί στην παροχή κατάλληλων και ποιοτικών υπηρεσιών φροντίδας των παιδιών δημιουργώντας ένα πλαίσιο ασφαλείας για την ομαλή συμμετοχή των γυναικών μητέρων στην αγορά εργασίας.	Υπουργός Υφυπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, αρμόδια για θέματα Δημογραφικής Πολιτικής και Οικογένειας Γενική Γραμματέας Δημογραφικής και Οικογενειακής Πολιτικής και Ισότητας των Φύλων
5.2	Μέτρα για την ενίσχυση της ισότητας των φύλων επίγνωση της διαφορετικότητας. Περιλαμβάνει δέσμη έργων που αποσκοπούν στην ενίσχυση της ισότητας των φύλων και την αύξηση της επίγνωσης σε θέματα διαφορετικότητας.	Υπουργός Υφυπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, αρμόδια για θέματα Δημογραφικής Πολιτικής και Οικογένειας Γενική Γραμματέας Δημογραφικής και Οικογενειακής Πολιτικής και Ισότητας των Φύλων



Στόχος 5: Δράσεις

Στόχος 5: Προώθηση πολιτικών για ίση μεταχείριση και ίσες ευκαιρίες των δύο φύλων

	Δράση	Αρμόδια στελέχη πολιτικής ηγεσίας Υπουργείου <i>(Υπουργός, Υφυπουργός, Γενικός / Ειδικός Γραμματέας)</i>
5.3	Ενίσχυση των επιτελικών λειτουργιών της ΓΓΔΟΠΙΦ Η δράση αφορά τη δημιουργία Γραφείου Υποστήριξης Ισότητας και την Ψηφιακή Πύλη της Βιβλιοθήκης Θεμάτων Ισότητας και Φύλου.	Υπουργός Υφυπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, αρμόδια για θέματα Δημογραφικής Πολιτικής και Οικογένειας Γενική Γραμματέας Δημογραφικής και Οικογενειακής Πολιτικής και Ισότητας των Φύλων
5.4	Πρόληψη και καταπολέμηση της βίας κατά των γυναικών και της ενδοοικογενειακής βίας. Περιλαμβάνονται έργα για την εφαρμογή της Σύμβασης της Κωνσταντινούπολης για την πρόληψη της έμφυλης βίας, τις δομές υποστήριξης γυναικών και τη δημιουργία πλαισίου για το MeToo.	Υπουργός Υφυπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, αρμόδια για θέματα Δημογραφικής Πολιτικής και Οικογένειας Γενική Γραμματέας Δημογραφικής και Οικογενειακής Πολιτικής και Ισότητας των Φύλων
5.5	Υλοποίηση Δημογραφικής και Οικογενειακής Πολιτικής Η δράση αποσκοπεί στην υλοποίηση της δημογραφικής και οικογενειακής πολιτικής στην Ελλάδα	Υπουργός Υφυπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, αρμόδια για θέματα Δημογραφικής Πολιτικής και Οικογένειας Γενική Γραμματέας Δημογραφικής και Οικογενειακής Πολιτικής και Ισότητας των Φύλων



Στόχου 5: Έργα ανά δράση

5.1

Συμφιλίωση οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής

Έργο

Δημιουργία, υλοποίηση και θεσμικό πλαίσιο προγράμματος «Νταντάδες της γειτονιάς»

Αντικείμενο του έργου είναι η υποστήριξη εργαζόμενων μητέρων με την παροχή υπηρεσιών φύλαξης παιδιών βρεφικής ηλικίας (από 2 μηνών έως 2,5 ετών περίπου) από γυναίκες διαπιστευμένες για την γνώση, την εμπειρία και την ψυχική τους υγεία, οι οποίες θα φυλάσσουν τα βρέφη και νήπια είτε στο σπίτι όπου αυτά διαμένουν, είτε στο σπίτι τους, υπό συγκεκριμένες προδιαγραφές, καθημερινά ή εκτάκτως.

Χώροι φύλαξης και φροντίδας παιδιών σε μεγάλες επιχειρήσεις (RRP 16945)

Η επένδυση παρέχει χρηματοδότηση για τη δημιουργία και τον εξοπλισμό μονάδων παιδικής μέριμνας στους χώρους 120 εταιρειών (50 μονάδες παιδικής μέριμνας εντός επιχειρήσεων με περισσότερους από 100 εργαζομένους και 70 μονάδες εντός επιχειρήσεων με περισσότερους από 250 εργαζομένους). Αποσκοπεί στην ενίσχυση της ισορροπίας μεταξύ επαγγελματικής και οικογενειακής ζωής και στην προώθηση μέτρων που στηρίζουν ενεργά την απασχόληση των νέων γονέων.



Στόχου 5: Έργα ανά δράση

5.2

Μέτρα ενίσχυσης της ισότητας των φύλων

Έργο

Επιβράβευση επιχειρήσεων για την ανάπτυξη δράσεων προώθησης της ισότητας των φύλων (SHARE)

Στόχος: Η ανάπτυξη της μεθοδολογίας για την εφαρμογή του σήματος σε ελληνικές επιχειρήσεις, οι οποίες θα εφαρμόζουν θετικές δράσεις υπέρ των γυναικών στο πλαίσιο της εναρμόνισης της επαγγελματικής και οικογενειακής/προσωπικής ζωής.

Πιλοτικές εμπειρίες με σκοπό τη βελτίωση της ισότητας των φύλων στους ερευνητικούς οργανισμούς «R-I PEERS»

Στόχος: Η εξάλειψη των συνθηκών, που περιορίζουν τη συμμετοχή και τη σταδιοδρομία των γυναικών στην Έρευνα & Καινοτομία (R&I - Research & Innovation) στη γεωγραφική περιοχή της Μεσογείου, μέσω του σχεδιασμού και της εφαρμογής Σχεδίων Δράσης Ισότητας (ΣΔΙ) στους ερευνητικούς οργανισμούς και πανεπιστήμια που συμμετέχουν. Εκπονείται στο πλαίσιο του Προγράμματος HORIZON 2020.

Πρόγραμμα “Diversity Awareness” (Επίγνωση της διαφορετικότητας) για την ενσωμάτωση της έννοιας της διαφορετικότητας στην αγορά εργασίας (RRP 16685)

Η επένδυση περιλαμβάνει δύο διασυνδεδεμένα υποέργα που αποσκοπούν στην αύξηση της επίγνωσης της διαφορετικότητας: α) ανάπτυξη και υλοποίηση προγραμμάτων κατάρτισης σε θέματα διαφορετικότητας για τους εργαζομένους τόσο στον ιδιωτικό όσο και στον δημόσιο τομέα, με στόχο την καταπολέμηση των διακρίσεων σε σχέση με όλες τις διαστάσεις της διαφορετικότητας στον χώρο εργασίας και β) ανάπτυξη συγκεκριμένου μηχανισμού για τη συλλογή κατάλληλων στατιστικών στοιχείων σχετικά με την ισότητα και τις διακρίσεις. Ο ρόλος του Παρατηρητηρίου Ισότητας των θα ενισχυθεί με σκοπό την εκπόνηση ολοκληρωμένων εκθέσεων που θα αξιολογούν την κατάσταση όσον αφορά τις ίσες ευκαιρίες. Επιπλέον, θα αναπτυχθεί μηχανισμός πιστοποίησης και σύστημα βράβευσης για επιχειρήσεις/οργανισμούς που προωθούν ορθές πρακτικές όσον αφορά τη διαφορετικότητα και την ένταξη.

Έχει θεσπιστεί με τον Ν.4837/21 το «Σήμα Διαφορετικότητας».

**Αφορά σε δράση που εντάσσεται και στο ΕΣΔ για την προαγωγή της ισότητας των ΛΟΑΤΚΙ+ ατόμων*

Εισαγωγή της εκτίμησης των επιπτώσεων ως προς το φύλο στις δημόσιες πολιτικές και τους προϋπολογισμούς (κεντρική κυβέρνηση) – Gender Budgeting

Στόχος του έργου είναι η ενίσχυση της ικανότητας του κράτους και η δημιουργία εργαλείων για την ανάλυση επιπτώσεων φύλου στο σχεδιασμό πολιτικών και τη σύνταξη έμφυλων προϋπολογισμών στην κεντρική κυβέρνηση.



Στόχου 5: Έργα ανά δράση

5.3

Ενίσχυση των επιτελικών λειτουργιών της ΓΓΔΟΠΙΦ

Έργο

Δημιουργία Γραφείου Υποστήριξης (helpdesk) Ισότητας

Στόχος του έργου είναι η δημιουργία του Γραφείου Υποστήριξης (helpdesk) Ισότητας. Αφορά την παροχή συμβουλευτικής, επιστημονικής και τεχνικής υποστήριξης στις ΔΕΠΙΣ και ΠΕΠΙΣ του ν.4604/2019 για το σχεδιασμό και την υλοποίηση προγραμμάτων και δράσεων ενσωμάτωσης της ισότητας των φύλων (gender mainstreaming) και για την εφαρμογή των προβλέψεων του Οδηγού Εφαρμογής της Ευρωπαϊκής Χάρτας. Το έργο βρίσκεται σε φάση διαγωνισμού (προκήρυξης θέσεων). Συμπεριλαμβάνεται ο εξοπλισμός γραφείου Υποστήριξης (Υπ.3)

Ψηφιακή Πύλη της Βιβλιοθήκης Θεμάτων Ισότητας και Φύλου.

Εκσυγχρονισμός και διεύρυνση των υπηρεσιών και του υλικού του ιστορικού αρχείου, προκειμένου να επιτραπεί η παροχή νέων υπηρεσιών πληροφόρησης προς όφελος της ενημέρωσης των πολιτών και ιδιαίτερα του ερευνητικού και ακαδημαϊκού κοινού, καθώς και των φορέων άσκησης πολιτικής για την ισότητα των φύλων σε όλους τους τομείς της δημόσιας πολιτικής. Το έργο βρίσκεται σε φάση διαγωνισμού.



Στόχου 5: Έργα ανά δράση

5.4 Πρόληψη και καταπολέμηση της βίας κατά των γυναικών και της ενδοοικογενειακής βίας

Έργο

Εξειδικευμένη υποστήριξη μηχανισμού παρακολούθησης της ισότητας των φύλων

Εφαρμογή της Σύμβασης της Κωνσταντινούπολης

Με σκοπό την ανταπόκριση του ΥΠΕΚΥΠ στις απαιτήσεις της Σύμβασης της Κωνσταντινούπολης και στην αξιολόγηση από την Ανεξάρτητη Αρχή GREVIO, το έργο παρατείνεται έως τον 9ο/2023.

Περιλαμβάνει:

- Βελτίωση του Ο.Π.Σ. Μηχανισμού -Δομής παρακολούθησης
- Μελέτη για το προφίλ των δραστών ενδοοικογενειακής βίας, αξιολόγηση των θεραπευτικών προγραμμάτων για τους δράστες, προτάσεις βελτίωσης των θεραπευτικών προγραμμάτων με στόχο την πρόληψη της ενδοοικογενειακής βίας

• Το έργο εντάσσεται και στο ΕΣΔ Πρόληψη και αντιμετώπιση της σεξουαλικής κακοποίησης των Παιδιών

Οριζόντιες παρεμβάσεις εθνικής εμβέλειας για την καταπολέμηση της βίας κατά των γυναικών

Περιλαμβάνει:

- 24ωρη τηλεφωνική γραμμή SOS 15900, η οποία παρέχει υπηρεσίες συμβουλευτικής και ενημέρωσης σε θέματα βίας από τα στελέχη της (ψυχολόγους και κοινωνικούς λειτουργούς).
- Μελέτη Μετάβασης και Βιωσιμότητας των Δομών Βίας Πρόληψης και καταπολέμησης της βίας κατά των Γυναικών
- Δράσεις ευαισθητοποίησης
- Οριζόντιο εργαλείο εκτίμησης κινδύνου ενδοοικογενειακής βίας

* Το έργο εντάσσεται και στο ΕΣΔ Πρόληψη και αντιμετώπιση της σεξουαλικής κακοποίησης των Παιδιών

Υλοποίηση και παρακολούθηση λειτουργίας #MeToo

Στόχος: Η δημιουργία ενός αποτελεσματικού πλαισίου για την υλοποίηση και παρακολούθηση της λειτουργίας του #MeToo, με στόχο τη διαμόρφωση μιας ενιαίας διαδικασίας για την καταγραφή καταγγελιών που αφορούν στο φαινόμενο της σεξουαλικής παρενόχλησης, κακοποίησης και εξουσιαστικής βίας.



Στόχου 5: Έργα ανά δράση

5.5

Υλοποίηση Δημογραφικής και Οικογενειακής Πολιτικής

Έργο

Κατάρτιση Εθνικού Σχεδίου Δράσης για τη Δημογραφία και την Οικογένεια.

Αντικείμενο του έργου αποτελεί η δημιουργία Εθνικού Σχεδίου Δράσης για τη Δημογραφία και την Οικογένεια.



2.vi

Στόχος 6: Εφαρμογή του νόμου για την επαγγελματική κατάρτιση. Νέες, ψηφιακές δεξιότητες - μαθητεία.



Στόχος 6: Προσδοκώμενα Αποτελέσματα 2022

Στόχος 6: Εφαρμογή του νόμου για την επαγγελματική κατάρτιση. Νέες, ψηφιακές δεξιότητες - μαθητεία

5-10% αύξηση του αριθμού των μαθητών-σπουδαστών στις εκπαιδευτικές δομές ΕΕΚ ΟΑΕΔ.	Αύξηση κατά 550-1.100 μαθητές στις εκπαιδευτικές δομές ΕΕΚ ΟΑΕΔ	Εντός του 2022 αναμένεται αύξηση του αριθμού των μαθητών-σπουδαστών στις δομές επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης (ΕΕΚ) του ΟΑΕΔ σε ποσοστό που κυμαίνεται από 5 έως 10% και αντιστοιχεί σε 550 έως 1100 μαθητές-σπουδαστές.
	4ο Τρίμηνο 2022	
Έναρξη της φοίτησης στην πρώτη τάξη των Πειραματικών ΕΠΑ.Σ (Π.ΕΠΑ.Σ)	ΝΑΙ	
	4ο Τρίμηνο 2022	
Κατάρτιση ανέργων σε ειδικότητες αιχμής.	30.000 ωφελούμενοι	Η δράση στοχεύει στην επιμόρφωση των εγγεγραμμένων ανέργων σε ειδικότητες αιχμής και νέες ψηφιακές δεξιότητες προκειμένου να επιστρέψουν στην αγορά εργασίας αξιοποιώντας τις νέες γνώσεις από την κατάρτιση που παρακολούθησαν. Υπολογίζεται ότι περίπου 30 χιλιάδες ωφελούμενοι θα λάβουν μέρος στα αντίστοιχα προγράμματα του ΟΑΕΔ εντός του 2022.
	4ο Τρίμηνο 2022	



Στόχος 6: Δράσεις

Στόχος 6: Εφαρμογή του νόμου για την επαγγελματική κατάρτιση. Νέες, ψηφιακές δεξιότητες - μαθητεία.

Δράση		Αρμόδια στελέχη πολιτικής ηγεσίας Υπουργείου (Υπουργός, Υφυπουργός, Γενικός / Ειδικός Γραμματέας)
6.1	Εφαρμογή νόμου για την επαγγελματική κατάρτιση - Νέες δεξιότητες του εργατικού δυναμικού	Υπουργός
6.2	Προώθηση και ενίσχυση του θεσμού της μαθητείας Η δράση αφορά μια δέσμη έργων για την αναβάθμιση του θεσμού της μαθητείας και την παροχή ποιοτικών θέσεων για μαθητευόμενους.	Υπουργός



Στόχου 6: Έργα ανά δράση

6.1

Εφαρμογή νόμου για την επαγγελματική κατάρτιση – Νέες Δεξιότητες

Έργο

Νέα στρατηγική για τη διά βίου μάθηση: εκσυγχρονισμός και αναβάθμιση του ελληνικού συστήματος αναβάθμισης δεξιοτήτων και επανειδίκευσης (RRF: 16913)

Η μεταρρύθμιση αποσκοπεί στη βελτίωση του πλαισίου διά βίου μάθησης με σκοπό την αύξηση της ποιότητας και της συνάφειάς του με την αγορά εργασίας. Στο πλαίσιο της μεταρρύθμισης θα θεσπιστούν επίσης λογαριασμοί διά βίου μάθησης, οι οποίοι αναμένεται να χρησιμεύσουν ως το κύριο εργαλείο για την παροχή συνεχούς κατάρτισης ανάλογα με τις εξατομικευμένες ανάγκες, καθώς και ένας νέος εθνικός κατάλογος επιλέξιμων παρόχων κατάρτισης που θα επιβάλλει ελάχιστα κριτήρια ποιότητας για τους εκπαιδευτές με βάση τη συνεισφορά. Τέλος, η μεταρρύθμιση θα οδηγήσει στη δημιουργία μιας νέας δομής διακυβέρνησης, του Εθνικού Συμβουλίου για τις Δεξιότητες, το οποίο θα ενταχθεί στον ΟΑΕΔ και θα είναι υπεύθυνο για τον σχεδιασμό της ετήσιας επικαιροποίησης της εθνικής στρατηγικής δεξιοτήτων. Η μεταρρύθμιση συνοδεύεται από επένδυση σε οριζόντια προγράμματα αναβάθμισης δεξιοτήτων που απευθύνονται σε διάφορες πληθυσμιακές ομάδες και αποσκοπούν στην παροχή α) βασικών και μεσαίου επιπέδου ψηφιακών δεξιοτήτων, β) πράσινων δεξιοτήτων και γ) δεξιοτήτων στον τομέα του οικονομικού εγγραμματος.

Νέα στρατηγική για τη διά βίου μάθηση: εκσυγχρονισμός και αναβάθμιση του ελληνικού συστήματος αναβάθμισης δεξιοτήτων και επανειδίκευσης (RRF: 16913)

Παροχή δεξιοτήτων, επανειδίκευση και αναβάθμιση δεξιοτήτων του εργατικού δυναμικού μέσω αναμορφωμένου μοντέλου κατάρτισης (μεταρρύθμιση της επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης) (RRF: 16792)

Η μεταρρύθμιση έχει ως στόχο: 1), τη βελτίωση του ποιοτικού ελέγχου (όπως συστήματα αξιολόγησης για την παρακολούθηση της προόδου και των επιδόσεων των ασκουμένων) στις μονάδες επαγγελματικής κατάρτισης της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (ΟΑΕΔ 2) την επικαιροποίηση των θεματικών ενότητων τους σύμφωνα με τις τρέχουσες και μελλοντικές ανάγκες της αγοράς εργασίας, στο πλαίσιο της συνολικής μεταρρύθμισης των ενεργητικών πολιτικών για την αγορά εργασίας (ΕΠΑΕ) του ΟΑΕΔ, 3) την προώθηση της ηλεκτρονικής μάθησης και της ψηφιοποίησης του εκπαιδευτικού περιεχομένου, 4) τη μεταρρύθμιση του «Λογαριασμού για την Απασχόληση και την Επαγγελματική Κατάρτιση» (ΛΑΕΚ) που χρηματοδοτεί προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης εργαζομένων. Η μεταρρύθμιση συνδυάζεται με επενδύσεις σε ανακαινίσεις εργαστηρίων και προμήθεια εξοπλισμού.



Στόχου 6: Έργα ανά δράση

6.2

Πρωώθηση και ενίσχυση του θεσμού της μαθητείας

Έργο

Ενίσχυση του συστήματος μαθητείας (RRF: 16794)

Στόχος της μεταρρύθμισης είναι η επαναφορά των Επαγγελματικών Σχολών Μαθητείας της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (ΟΑΕΔ ΕΠΑΣ) ως αναπόσπαστο μέρος της στρατηγικής της κυβέρνησης για την επαγγελματική εκπαίδευση και κατάρτιση (ΕΕΚ) και την απασχόληση των νέων. Συγκεκριμένα, η μεταρρύθμιση περιλαμβάνει: Την χρηματοδότηση επικοινωνιακής εκστρατείας για την προώθηση του συστήματος μαθητείας. Ειδικό μέρος των χορηγούμενων επιχορηγήσεων θα συμβάλει στις πράσινες δεξιότητες και θέσεις εργασίας και στην πράσινη οικονομία.

Ανάπτυξη του θεσμού της μαθητείας και των τεχνικών επαγγελματιών

Το δυϊκό σύστημα Μαθητείας στις Επαγγελματικές Σχολές του ΟΑΕΔ συνδυάζει τη θεωρητική και εργαστηριακή εκπαίδευση στην τάξη με την πρακτική άσκηση σε επιχειρήσεις του ιδιωτικού και δημόσιου τομέα. Οι μαθητές των ΕΠΑΣ το πρωί πραγματοποιούν Πρόγραμμα Μάθησης σε εργασιακό χώρο για έξι ώρες, ενώ το απόγευμα παρακολουθούν θεωρητικά και εργαστηριακά μαθήματα στις σχολικές μονάδες.

Η φοίτηση διαρκεί 2 σχολικά έτη. Κατά το τρέχον σχολικό έτος 2021-22 θα λειτουργήσουν 50 ΕΠΑΣ Μαθητείας με 33 εγκεκριμένες ειδικότητες.

Πιλοτική λειτουργία πειραματικών ΕΠΑΣ (Π.ΕΠΑΣ) του ΟΑΕΔ με νέες ειδικότητες και με βάση τις τοπικές ανάγκες

Σύσταση και λειτουργία 7 πειραματικών ΕΠΑΣ Μαθητείας σε 3 ειδικότητες στον τομέα του τουρισμού (Τεχνίτης Μαγειρικής Τέχνης, Τεχνίτης επισιτισμού και Υπάλληλος εξυπηρέτησης πελατών τουριστικών επιχειρήσεων) που έχουν ζήτηση στην αγορά εργασίας, εφαρμόζοντας το δυϊκό σύστημα Μαθητείας.

Οι μαθητές των Π.ΕΠΑΣ για 6 μήνες (Μάιος έως Οκτώβριος) πραγματοποιούν Πρόγραμμα Μάθησης σε εργασιακό χώρο (σε ξενοδοχεία 4 και 5 αστέρων), ενώ για 6 μήνες (Νοέμβριος έως Απρίλιος) παρακολουθούν θεωρητικά και εργαστηριακά μαθήματα στις σχολικές μονάδες. Η φοίτηση διαρκεί 2 σχολικά έτη.



2.vii

Στόχος 7: Εκσυγχρονισμός και Ποιοτική Αναβάθμιση των παρεχόμενων υπηρεσιών και της εποπτείας του ασφαλιστικού/συνταξιοδοτικού συστήματος - Ενιαία Αρχή Συντάξεων



Στόχος 7: Προσδοκώμενα Αποτελέσματα 2022

Στόχος 7:

Ελαχιστοποίηση των εκκρεμών υποθέσεων συνταξιοδότησης, γήρατος, αναπηρίας & θανάτου για όλους τους ενταχθέντες στον e-ΕΦΚΑ φορείς.	Μείωση σε ποσοστό 70% του συνόλου των εκκρεμών υποθέσεων
	Q3 2022
Ψηφιοποίηση των διαδικασιών για την έκδοση των συντάξεων.	80% του συνόλου των περιπτώσεων συνταξιοδότησης να εξυπηρετείται μέσω της ψηφιακής διαδικασίας
	Q4 2022
Έκδοση Π.Δ. του Ενιαίου Κανονισμού Παροχών σε Χρήμα του e-ΕΦΚΑ	ΝΑΙ
	Q3 2022

Το έτος 2020 διεκπεραιώθηκαν συνολικά 167.346 αιτήσεις συνταξιοδότησης γήρατος, αναπηρίας και θανάτου. Οι μηνιαίες νέες αιτήσεις συντ/σης ανέρχονταν περίπου σε 15.433 και διεκπεραιώνονταν μηνιαίως όσες εισέρχονταν και επιπλέον περίπου 2.500 υποθέσεις παλαιότερων μηνών. Έπειτα από οργανωτικές, διοικητικές και λειτουργικές παρεμβάσεις που υλοποιήθηκαν, επιτεύχθηκε η αύξηση του ρυθμού των απονομών δεδομένου ότι οι υποθέσεις που διεκπεραιώνονται μηνιαίως ανέρχονται σε 20.000 ενώ, στο 2022 αναμένεται να αυξηθούν σε 30.000 υποθέσεις μηνιαίως..

Στόχος είναι η επέκταση των πληροφοριακών συστημάτων και εφαρμογών για την παροχή ψηφιοποιημένων υπηρεσιών στον τομέα των απονομών για την άμεση χορήγηση σύνταξης. Σήμερα μέσω της ψηφιακής διαδικασίας καλύπτεται το 35% του συνόλου των περιπτώσεων συνταξιοδότησης του e-ΕΦΚΑ. Η ψηφιακή διαδικασία θα οδηγήσει σε ελαχιστοποίηση του χρόνου αναμονής ενισχύοντας την εμπιστοσύνη των πολιτών έναντι του e-ΕΦΚΑ.

Εντός του 2022 αναμένεται η προετοιμασία και έκδοση του προβλεπόμενου Π.Δ. για τον καθορισμό ενιαίων προϋποθέσεων χορήγησης των παροχών ασθένειας σε χρήμα, η έκταση, το ύψος, οι δικαιούχοι και η διαδικασία χορήγησης των παροχών σε χρήμα για τους ασφαλισμένους του e-ΕΦΚΑ.



Στόχος 7: Δράσεις

Στόχος 7: Εκσυγχρονισμός και Ποιοτική Αναβάθμιση των παρεχόμενων υπηρεσιών και της εποπτείας του ασφαλιστικού/συνταξιοδοτικού συστήματος -Ενιαία Αρχή Συντάξεων

Δράση		Αρμόδια στελέχη πολιτικής ηγεσίας Υπουργείου <i>(Υπουργός, Υφυπουργός, Γενικός / Ειδικός Γραμματέας)</i>
7.1	Εφαρμογή αναμορφωμένου θεσμικού πλαισίου κοινωνικής ασφάλισης Η δράση περιλαμβάνει έργα που θα συμβάλλουν στην ψηφιοποίηση των διοικητικών διαδικασιών για την απονομή σύνταξης με στόχο τη διεκπεραίωση των αιτήσεων συνταξιοδότησης, χωρίς καθυστερήσεις.	Υπουργός Υφυπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων αρμόδιος για θέματα Κοινωνικής Ασφάλισης Γενική Γραμματέας Κοινωνικών Ασφαλίσεων
7.2	Ενιαίοι Κανόνες Ασφάλισης και Παροχών Η δράση αφορά την υιοθέτηση Ενιαίου Κανονισμού Ασφάλισης και Παροχών για όλα τα ενταχθέντα ταμεία στον ΕΦΚΑ (ν. 4387/2016)	Υπουργός Υφυπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων αρμόδιος για θέματα Κοινωνικής Ασφάλισης Γενική Γραμματέας Κοινωνικών Ασφαλίσεων



Στόχος 7: Δράσεις

Στόχος 7: Εκσυγχρονισμός και Ποιοτική Αναβάθμιση των παρεχόμενων υπηρεσιών και της εποπτείας του ασφαλιστικού/συνταξιοδοτικού συστήματος –Ενιαία Αρχή Συντάξεων

Δράση		Αρμόδια στελέχη πολιτικής ηγεσίας Υπουργείου (Υπουργός, Υφυπουργός, Γενικός / Ειδικός Γραμματέας)
7.3	Οργανωτικός και Ψηφιακός Μετασχηματισμός e-ΕΦΚΑ Στο πλαίσιο της δράσης περιλαμβάνεται ο οργανωτικός και ψηφιακός μετασχηματισμός των υποδομών του ΕΦΚΑ και η ανάπτυξη νέων ηλεκτρονικών εφαρμογών με σκοπό την παροχή υπηρεσιών ολικής ποιότητας προς τους πολίτες και τον περιορισμό της φυσικής παρουσίας στις Μονάδες του e-ΕΦΚΑ.	Υπουργός Υφυπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων αρμόδιος για θέματα Κοινωνικής Ασφάλισης
7.4	Αναμόρφωση θεσμικού πλαισίου επαγγελματικής ασφάλισης Η δράση αφορά τη βελτίωση των κανόνων για τα ιδρύματα που διαχειρίζονται προγράμματα επαγγελματικής συνταξιοδότησης, βάσει Οδηγίας της ΕΕ.	Υπουργός Υφυπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων αρμόδιος για θέματα Κοινωνικής Ασφάλισης Γενική Γραμματέας Κοινωνικών Ασφαλίσεων



Στόχος 7: Δράσεις

Στόχος 7: Εκσυγχρονισμός και Ποιοτική Αναβάθμιση των παρεχόμενων υπηρεσιών και της εποπτείας του ασφαλιστικού/συνταξιοδοτικού συστήματος - Ενιαία Αρχή Συντάξεων

	Δράση	Αρμόδια στελέχη πολιτικής ηγεσίας Υπουργείου <i>(Υπουργός, Υφυπουργός, Γενικός / Ειδικός Γραμματέας)</i>
7.5	Δημιουργία Ενιαίας Αρχής Συντάξεων Η δράση αφορά στη δημιουργία μιας νέας Αρχής, η οποία θα εποπτεύει τόσο την κεφαλαιοποιητική επικουρική ασφάλιση, όσο και την προαιρετική επαγγελματική ασφάλιση. Με αυτό τον τρόπο, η εποπτεία θα συγκεντρωθεί σε έναν ενιαίο Φορέα και θα σταματήσει ο κατακερματισμός των αρμοδιοτήτων μεταξύ διαφορετικών αρχών, γεγονός που έχει οδηγήσει σε αναποτελεσματικότητες σε εποπτικό επίπεδο. Επιπλέον θα επιτηρεί το σύστημα της υποχρεωτικής κοινωνικής ασφάλισης.	Υπουργός Υφυπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων αρμόδιος για θέματα Κοινωνικής Ασφάλισης Γενική Γραμματέας Κοινωνικών Ασφαλίσεων



Στόχου 7: Έργα ανά δράση

7.1

Εφαρμογή αναμορφωμένου θεσμικού πλαισίου κοινωνικής ασφάλισης

Έργο

Ψηφιακή Σύνταξη «ΑΤΛΑΣ» (RRP 16750)

Ηλεκτρονική διασύνδεση του e-ΕΦΚΑ με τους φορείς έκδοσης των δικαιολογητικών απονομής σύνταξης γήρατος μέσω της πλατφόρμας «ΑΤΛΑΣ», προκειμένου οι συντάξεις να απονέμονται ηλεκτρονικά, ελαχιστοποιώντας τον χρόνο απονομής και χωρίς να απαιτείται η εμπλοκή των δικαιούχων/συνταξιούχων στη διαδικασία.

Κωδικοποίηση ασφαλιστικής νομοθεσίας

Το έργο αφορά στην κωδικοποίηση της ασφαλιστικής νομοθεσίας και διακρίνεται σε 2 φάσεις:

(α) Διοικητική κωδικοποίηση

(β) Νομοθετική κωδικοποίηση η οποία θα αφορά στην ενοποίηση κανόνων, κατάργηση διατάξεων όπου απαιτείται κλπ.

Ψηφιοποίηση της ασφαλιστικής ιστορίας (RRP 16750.4)

Ψηφιοποίηση φυσικού αρχείου και εξαγωγή σε ηλεκτρονική μορφή, της πληροφορίας που συνιστά την ασφαλιστική ιστορία των ασφαλισμένων (συγκεκριμένων πρώην Ταμείων) του e-ΕΦΚΑ με τελικό στόχο την ταχεία διεκπεραίωση των αιτήσεων συνταξιοδότησης. Η ψηφιοποίηση θα περιλαμβάνει την οπτική αποτύπωση των εγγράφων (scan) αλλά και την αναγνώριση/καταχώριση των δεδομένων του χρόνου ασφάλισης στη Βάση Δεδομένων του συστήματος «ΑΤΛΑΣ» για τη χρήση τους και στη συνέχεια για την απονομή των συντάξεων.



Στόχου 7: Έργα ανά δράση

7.2

Ενιαίοι Κανόνες Ασφάλισης και Παροχών

Έργο

Ενιαίος κανονισμός ασφάλισης και παροχών για το σύνολο των ενταχθέντων στον e-ΕΦΚΑ φορέων

Αντικείμενο του έργου είναι η υιοθέτηση Ενιαίου Κανονισμού Ασφάλισης και Παροχών για όλα τα ενταχθέντα ταμεία στον e-ΕΦΚΑ (ν. 4387/2016). Ο ενιαίος κανονισμός ασφάλισης και παροχών του e-ΕΦΚΑ προγραμματίζεται να προωθηθεί ανά κεφάλαιο και είδος παροχών. Σε αυτή την προσπάθεια εντάσσεται και η προώθηση των ενιαίων κανόνων για τις αναπηρικές συντάξεις, κατ' εξουσιοδότηση των διατάξεων του αρ. 11 του ν. 4387/2016.

Νέο Ολοκληρωμένο Πληροφοριακό Σύστημα e-ΕΦΚΑ (IITS) (RRP 16750)

Η ανάπτυξη ενός νέου ολοκληρωμένου πληροφοριακού συστήματος e-ΕΦΚΑ (ΕΦΚΑ-IITS), το οποίο θα υποστηρίζει τις επιχειρηματικές διαδικασίες και λειτουργίες του e-ΕΦΚΑ. Οι κύριοι στόχοι είναι ο αυτοματισμός και η ψηφιοποίηση των συναλλαγών πολιτών/ εργοδοτών, η διαλειτουργικότητα με άλλες κρατικές υπηρεσίες προκειμένου να ανακτώνται και να ανταλλάσσονται αυτόματα πληροφορίες, αποφεύγοντας έτσι την ανάγκη υποβολής εγγράφων σε έντυπη μορφή, την απλοποίηση και την ομογενοποίηση στις Διαδικασίες e-ΕΦΚΑ και μείωση του συνολικού κόστους λειτουργίας και συντήρησης υποδομών τεχνολογίας πληροφοριών που υποστηρίζουν την κοινωνική ασφάλιση στην Ελλάδα.



Στόχου 7: Έργα ανά δράση

7.3

Οργανωτικός και Ψηφιακός Μετασχηματισμός e-ΕΦΚΑ

Έργο

Αξιοποίηση Ακίνητης Περιουσίας του νέου e-ΕΦΚΑ

Το έργο αφορά στην αποτελεσματική και κερδοφόρα αξιοποίηση (όχι πώληση) της ακίνητης περιουσίας των ΦΚΑ με τη μορφή μακροχρόνιων μισθώσεων εκμετάλλευσης.

Εκσυγχρονισμός Υποδομών e-ΕΦΚΑ

Αναβάθμιση των Υπολογιστικών Υποδομών του e-ΕΦΚΑ με αντικατάσταση των Η/Υ παλαιάς τεχνολογίας με νέους, σύγχρονους Η/Υ για το σύνολο των υπηρετούντων, ώστε να υποστηρίζουν τις νέες ηλεκτρονικές υπηρεσίες.



Στόχου 7: Έργα ανά δράση

7.4

Αναμόρφωση θεσμικού πλαισίου επαγγελματικής ασφάλισης

Έργο

Μεταρρύθμιση εποπτικού και ρυθμιστικού πλαισίου ΙΕΣΠ-ΤΕΑ

Το έργο αφορά στη συνολική μεταρρύθμιση του ρυθμιστικού και εποπτικού πλαισίου των ΙΕΣΠ-ΤΕΑ, προκειμένου να διασφαλιστεί η προστασία των δικαιωμάτων των μελών και των δικαιούχων και να προωθηθεί η ανάπτυξη του δεύτερου πυλώνα ασφάλισης.



Στόχου 7: Έργα ανά δράση

7.5

Δημιουργία Ενιαίας Αρχής Συντάξεων

Έργο

Κατάρτιση προσχεδίου νόμου

Το έργο αφορά στην ανάπτυξη της νομοθετικής ύλης για τη σύσταση της νέας εποπτικής αρχής.

Διαβούλευση με εμπλεκόμενους

Το έργο αφορά στη διαβούλευση με τις εμπλεκόμενες εποπτικές αρχές του υφιστάμενου συστήματος, καθώς και λοιπούς εμπλεκόμενους της αγοράς, ειδικά τα ΙΕΣΠ-ΤΕΑ.

Νομοθετική Διαδικασία

Φάση Α: Προνομοθετική διαβούλευση και κατάρτιση τελικού σχεδίου νόμου ύστερα από εξέταση, επεξεργασία και κατά περίπτωση αποδοχή σχολίων που έχουν διατυπωθεί
Φάση Β: Εισαγωγή του σχεδίου νόμου στη Βουλή και ψήφιση

Έκδοση εφαρμοστικών κανονιστικών πράξεων

Έκδοση δευτερογενούς νομοθεσίας και εγκυκλίων.

Στελέχωση της Ενιαίας Αρχής Συντάξεων

Το έργο αφορά δράσεις στελέχωσης του Φορέα, τόσο του επικεφαλής, όσο και του λοιπού στελεχιακού δυναμικού.

Δίκτυο Υποδομών της Ενιαίας Αρχής Συντάξεων

Το έργο αφορά στη διασφάλιση των αναγκαίων πόρων για την έναρξη λειτουργίας της Αρχής, ήτοι κτηριακές και υλικοτεχνικές υποδομές.



2.viii

Στόχος 8: Βελτίωση ποιότητας ζωής ατόμων με αναπηρία



Στόχος 8: Προσδοκώμενα Αποτελέσματα 2022

Στόχος 8: Βελτίωση ποιότητας ζωής ατόμων με αναπηρία

<p>Ενσωμάτωση της Οδηγίας 882/2019 για την προσβασιμότητα των ΑμεΑ σε αγαθά και υπηρεσίες (European Accessibility Act - EAA)</p>	<p>ΝΑΙ</p>	<p>Έως το τέλος του δεύτερου τριμήνου του 2022, αναμένεται η πράξη ενσωμάτωσης για την Οδηγία 882/2019</p>
	<p>Q2 2022</p>	
<p>Έναρξη διανομής Καρτών Αναπηρίας</p>	<p>ΝΑΙ</p>	<p>Με την Κάρτα Αναπηρίας, οι κάτοχοι της θα απολαμβάνουν παροχές, χωρίς να απαιτείται η επίδειξη των γνωματεύσεων αναπηρίας. Έως το τέλος του τρίτου τριμήνου του 2022, αναμένεται η έναρξη της διανομής στους δικαιούχους.</p>
	<p>Q3 2022</p>	
<p>Κατάρτιση Ενιαίου Κανονισμού Παροχών και επιδομάτων Κύριας Σύσταξης – Διατάξεις αναπηρίας</p>	<p>ΝΑΙ</p>	<p>Έως το τέλος του δεύτερου τριμήνου του 2022, αναμένονται οι θεσμικές ενέργειες για την κατάρτιση σε ενιαίο κανονισμό επιλεγμένων διατάξεων για την αναπηρία.</p>
	<p>Q2 2022</p>	



Στόχος 8: Δράσεις

Στόχος 8: Βελτίωση ποιότητας ζωής ατόμων με αναπηρία

Δράση		Αρμόδια στελέχη πολιτικής ηγεσίας Υπουργείου (Υπουργός, Υφυπουργός, Γενικός / Ειδικός Γραμματέας)
8.1	<p>Αναβαθμίζουμε τη λειτουργία του υφιστάμενου συστήματος αξιολόγησης και πιστοποίησης της αναπηρίας με μέτρα - τομές για τη βελτίωση των υπηρεσιών του Κέντρου Πιστοποίησης Αναπηρίας (ΚΕΠΑ)</p> <p><i>«Εντάσσεται στο Εθνικό Σχέδιο Δράσης για τα δικαιώματα των ατόμων με αναπηρία».</i></p>	<p>Υπουργός Υφυπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων αρμόδια για θέματα Πρόνοιας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης Υφυπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων αρμόδιος για θέματα Κοινωνικής Ασφάλισης Γενική Γραμματέας Κοινωνικών Ασφαλίσεων Γενικός Γραμματέας Κοινωνικής Αλληλεγγύης και Καταπολέμησης της Φτώχειας</p>
8.2	<p>Διευκολύνουμε την καθημερινότητα των ατόμων με αναπηρία δημιουργώντας μία κάρτα-κλειδί για τα άτομα με ορατές ή μη ορατές αναπηρίες</p> <p><i>«Εντάσσεται στο Εθνικό Σχέδιο Δράσης για τα δικαιώματα των ατόμων με αναπηρία».</i></p>	<p>Υπουργός Υφυπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων αρμόδια για θέματα Πρόνοιας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης Γενικός Γραμματέας Κοινωνικής Αλληλεγγύης και Καταπολέμησης της Φτώχειας</p>
8.3	<p>Ενσωματώνουμε τη διάσταση της αναπηρίας σε όλες τις πολιτικές και τα προγράμματα για την ισότητα των φύλων</p> <p><i>* Εντάσσεται στο Εθνικό Σχέδιο Δράσης για τα δικαιώματα των ατόμων με αναπηρία.</i></p>	<p>Υπουργός Υφυπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, αρμόδια για θέματα Δημογραφικής Πολιτικής και Οικογένειας Γενική Γραμματέας Δημογραφικής και Οικογενειακής Πολιτικής και Ισότητας των Φύλων</p>



Στόχος 8: Δράσεις

Στόχος 8: Βελτίωση ποιότητας ζωής ατόμων με αναπηρία

Δράση		Αρμόδια στελέχη πολιτικής ηγεσίας Υπουργείου (Υπουργός, Υφυπουργός, Γενικός / Ειδικός Γραμματέας)
8.4	<p>Ενσωματώνουμε τη διάσταση της αναπηρίας στη διαμόρφωση ολοκληρωμένης στρατηγικής για γυναίκες και κορίτσια Ρομά, πρόσφυγες, αιτούσες άσυλο και γυναίκες που η κατάστασή τους προσομοιάζει με αυτήν των γυναικών προσφύγων</p> <p><i>* Εντάσσεται στο Εθνικό Σχέδιο Δράσης για τα δικαιώματα των ατόμων με αναπηρία.</i></p>	Υπουργός Υφυπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, αρμόδια για θέματα Δημογραφικής Πολιτικής και Οικογένειας Γενική Γραμματέας Δημογραφικής και Οικογενειακής Πολιτικής και Ισότητας των Φύλων
8.5	<p>Λαμβάνουμε μέτρα για την πρόληψη και καταπολέμηση της έμφυλης βίας και κακοποίησης των γυναικών και των κοριτσιών με αναπηρία, και ειδικότερα της ενδοοικογενειακής βίας και της σεξουαλικής εκμετάλλευσης</p> <p><i>* Εντάσσεται στο Εθνικό Σχέδιο Δράσης για τα δικαιώματα των ατόμων με αναπηρία.</i></p>	Υπουργός Υφυπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, αρμόδια για θέματα Δημογραφικής Πολιτικής και Οικογένειας Γενική Γραμματέας Δημογραφικής και Οικογενειακής Πολιτικής και Ισότητας των Φύλων



Στόχος 8: Δράσεις

Στόχος 8: Βελτίωση ποιότητας ζωής ατόμων με αναπηρία

Δράση		Αρμόδια στελέχη πολιτικής ηγεσίας Υπουργείου (Υπουργός, Υφυπουργός, Γενικός / Ειδικός Γραμματέας)
8.6	<p>Λαμβάνουμε μέτρα για την πρόληψη και καταπολέμηση της βίας κατά των γυναικών και των κοριτσιών με αναπηρία και ειδικότερα της εξαναγκαστικής άμβλωσης και στέρωσης</p> <p><i>* Εντάσσεται στο Εθνικό Σχέδιο Δράσης για τα δικαιώματα των ατόμων με αναπηρία</i></p>	Υπουργός Υφυπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, αρμόδια για θέματα Δημογραφικής Πολιτικής και Οικογένειας Γενική Γραμματέας Δημογραφικής και Οικογενειακής Πολιτικής και Ισότητας των Φύλων
8.7	<p>Πρόγραμμα Επαγγελματικής Αναδοχής για παιδιά με αναπηρία (67% και άνω)</p> <p><i>* Εντάσσεται στο Εθνικό Σχέδιο Δράσης για τα δικαιώματα των ατόμων με αναπηρία</i></p>	Υπουργός Υφυπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων αρμόδια για θέματα Πρόνοιας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης Γενικός Γραμματέας Κοινωνικής Αλληλεγγύης και Καταπολέμησης της Φτώχειας



Στόχος 8: Δράσεις

Στόχος 8: Βελτίωση ποιότητας ζωής ατόμων με αναπηρία

Δράση		Αρμόδια στελέχη πολιτικής ηγεσίας Υπουργείου (Υπουργός, Υφυπουργός, Γενικός / Ειδικός Γραμματέας)
8.8	<p>Θεσμοθετούμε πρόγραμμα Πρώιμης Παρέμβασης για παιδιά με αναπηρία 0-6 ετών (Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας)</p> <p><i>* Εντάσσεται στο Εθνικό Σχέδιο Δράσης για τα δικαιώματα των ατόμων με αναπηρία</i></p>	Υπουργός Υφυπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων αρμόδια για θέματα Πρόνοιας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης Γενικός Γραμματέας Κοινωνικής Αλληλεγγύης και Καταπολέμησης της Φτώχειας
8.9	<p>Θέτουμε τον Προσωπικό Βοηθό στο επίκεντρο της πολιτικής προώθησης της ανεξάρτητης διαβίωσης (Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας)</p> <p><i>* Εντάσσεται στο Εθνικό Σχέδιο Δράσης για τα δικαιώματα των ατόμων με αναπηρία</i></p>	Υπουργός Υφυπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων αρμόδια για θέματα Πρόνοιας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης Γενικός Γραμματέας Κοινωνικής Αλληλεγγύης και Καταπολέμησης της Φτώχειας



Στόχος 8: Δράσεις

Στόχος 8: Βελτίωση ποιότητας ζωής ατόμων με αναπηρία

Δράση		Αρμόδια στελέχη πολιτικής ηγεσίας Υπουργείου (Υπουργός, Υφυπουργός, Γενικός / Ειδικός Γραμματέας)
8.10	Κλείνουμε σταδιακά τις ιδρυματικές δομές κλειστής φροντίδας <i>* Εντάσσεται στο Εθνικό Σχέδιο Δράσης για τα δικαιώματα των ατόμων με αναπηρία</i>	Υπουργός Υφυπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων αρμόδια για θέματα Πρόνοιας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης Γενικός Γραμματέας Κοινωνικής Αλληλεγγύης και Καταπολέμησης της Φτώχειας
8.11	Υλοποιούμε προγράμματα Ψηφιακής Κατάρτισης ατόμων με αναπηρία (Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας) <i>* Εντάσσεται στο Εθνικό Σχέδιο Δράσης για τα δικαιώματα των ατόμων με αναπηρία</i>	Υπουργός Υφυπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων αρμόδια για θέματα Πρόνοιας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης Γενικός Γραμματέας Κοινωνικής Αλληλεγγύης και Καταπολέμησης της Φτώχειας



Στόχος 8: Δράσεις

Στόχος 8: Βελτίωση ποιότητας ζωής ατόμων με αναπηρία

Δράση		Αρμόδια στελέχη πολιτικής ηγεσίας Υπουργείου (Υπουργός, Υφυπουργός, Γενικός / Ειδικός Γραμματέας)
8.12	<p>Παρέχουμε επαγγελματική κατάρτιση και συμβουλευτική υποστήριξη σε νέους με αναπηρία</p> <p><i>* Εντάσσεται στο Εθνικό Σχέδιο Δράσης για τα δικαιώματα των ατόμων με αναπηρία</i></p>	Υπουργός Γενική Γραμματέας Εργασίας
8.13	<p>Μεριμνούμε για τη θεσμοθέτηση και την ενίσχυση της υφιστάμενης Υποστηριζόμενης Απασχόλησης ως δημιουργικής διεξόδου και μέσου βιοπορισμού για τα άτομα με αναπηρία</p> <p><i>* Εντάσσεται στο Εθνικό Σχέδιο Δράσης για τα δικαιώματα των ατόμων με αναπηρία</i></p>	Υπουργός Υφυπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων αρμόδια για θέματα Πρόνοιας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης Γενικός Γραμματέας Κοινωνικής Αλληλεγγύης και Καταπολέμησης της Φτώχειας Γενική Γραμματέας Εργασίας



Στόχος 8: Δράσεις

Στόχος 8: Βελτίωση ποιότητας ζωής ατόμων με αναπηρία

Δράση		Αρμόδια στελέχη πολιτικής ηγεσίας Υπουργείου (Υπουργός, Υφυπουργός, Γενικός / Ειδικός Γραμματέας)
8.14	<p>Παρέχουμε επαγγελματική κατάρτιση και συμβουλευτική υποστήριξη σε Δημιουργία θέσεων απασχόλησης για τα άτομα με αναπηρία μέσα από την κοινωνική οικονομία και επιχειρηματικότητα</p> <p><i>* Εντάσσεται στο Εθνικό Σχέδιο Δράσης για τα δικαιώματα των ατόμων με αναπηρία</i></p>	Υπουργός Γενική Γραμματέας Εργασίας
8.15	<p>Χρηματοδοτούμε παρεμβάσεις προσβασιμότητας σε κατοικίες, χώρους εργασίας & δημόσιες υπηρεσίες</p> <p><i>* Εντάσσεται στο Εθνικό Σχέδιο Δράσης για τα δικαιώματα των ατόμων με αναπηρία</i></p>	Υπουργός Υφυπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων αρμόδια για θέματα Πρόνοιας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης Γενικός Γραμματέας Κοινωνικής Αλληλεγγύης και Καταπολέμησης της Φτώχειας



Στόχος 8: Δράσεις

Στόχος 8: Βελτίωση ποιότητας ζωής ατόμων με αναπηρία

Δράση		Αρμόδια στελέχη πολιτικής ηγεσίας Υπουργείου (Υπουργός, Υφυπουργός, Γενικός / Ειδικός Γραμματέας)
8.16	<p>Καταρτίζουμε Ενιαίο Κανονισμό Παροχών για την Κύρια Σύνταξη και για τα συνταξιοδοτικά επιδόματα, που χορηγεί ο e-ΕΦΚΑ στα άτομα με αναπηρία και χρόνιες παθήσεις, με σκοπό (α) την αντιμετώπιση του φαινομένου της κατακερματισμένης νομοθεσίας κατά τη χορήγηση των παροχών στους ενταχθέντες στον e-ΕΦΚΑ φορείς, (β) την διασφάλιση ίσης μεταχείρισης ασφαλισμένων που αντιμετωπίζουν τον ίδιο ασφαλιστικό κίνδυνο, (γ) την απλούστευση της νομοθεσία αλλά και της διαδικασίας χορήγησης των ανωτέρω παροχών στα Άτομα με Αναπηρία και (δ) την κατάρτιση ενιαίων κανόνων για τις συντάξεις και παροχές αναπηρίας στο πλαίσιο της κοινωνικής ασφάλισης</p> <p><i>* Εντάσσεται στο Εθνικό Σχέδιο Δράσης για τα δικαιώματα των ατόμων με αναπηρία</i></p>	Υπουργός Υφυπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων αρμόδιος για θέματα Κοινωνικής Ασφάλισης Γενική Γραμματέας Κοινωνικών Ασφαλίσεων
8.17	<p>Βελτιώνουμε την προσβασιμότητα στις επιδοματικές πολιτικές</p> <p><i>* Εντάσσεται στο Εθνικό Σχέδιο Δράσης για τα δικαιώματα των ατόμων με αναπηρία</i></p>	Υπουργός Υφυπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων αρμόδια για θέματα Πρόνοιας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης Γενικός Γραμματέας Κοινωνικής Αλληλεγγύης και Καταπολέμησης της Φτώχειας



Στόχος 8: Δράσεις

Στόχος 8: Βελτίωση ποιότητας ζωής ατόμων με αναπηρία

Δράση		Αρμόδια στελέχη πολιτικής ηγεσίας Υπουργείου (Υπουργός, Υφυπουργός, Γενικός / Ειδικός Γραμματέας)
8.18	<p>Ενσωμάτωση Οδηγίας 882/2019 για την προσβασιμότητα των ατόμων με αναπηρία σε αγαθά και υπηρεσίες (European Accessibility Act - EAA)</p> <p><i>* Εντάσσεται στο Εθνικό Σχέδιο Δράσης για τα δικαιώματα των ατόμων με αναπηρία</i></p>	Υπουργός Υφυπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων αρμόδια για θέματα Πρόνοιας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης Γενικός Γραμματέας Κοινωνικής Αλληλεγγύης και Καταπολέμησης της Φτώχειας
8.19	<p>Ενδυναμώνουμε τη θέση των ατόμων με αναπηρία στην Κοινωνία των Πολιτών</p> <p><i>* Εντάσσεται στο Εθνικό Σχέδιο Δράσης για τα δικαιώματα των ατόμων με αναπηρία</i></p>	Υπουργός Γενική Γραμματέας Εργασίας



Στόχου 8: Έργα ανά δράση

8.1

Αναβαθμίζουμε τη λειτουργία του υφιστάμενου συστήματος αξιολόγησης και πιστοποίησης της αναπηρίας με μέτρα - τομές για τη βελτίωση των υπηρεσιών του Κέντρου Πιστοποίησης Αναπηρίας (ΚΕΠΑ)

** Εντάσσεται στο Εθνικό Σχέδιο Δράσης για τα δικαιώματα των ατόμων με αναπηρία*

Έργο

Αναμορφώνουμε και εκσυγχρονίζουμε το θεσμικό πλαίσιο του Σώματος Ιατρών των ΚΕΠΑ, εισάγοντας παράλληλα σχετικό Κώδικα Δεοντολογίας και ενισχύοντας το σώμα με περισσότερους ιατρούς και ειδικότητες

Εκπαιδεύουμε τους ιατρούς των υγειονομικών επιτροπών και το διοικητικό προσωπικό των ΚΕΠΑ

Αναβαθμίζουμε το σύνολο των πληροφοριακών υποδομών διαχείρισης των διαδικασιών στα ΚΕΠΑ, συμπεριλαμβανομένης της ανάπτυξης εργαλείου ανάλυσης ρίσκου (risk analysis) για την λειτουργία του συστήματος δειγματοληπτικού ελέγχου και αξιολόγησης των αποτελεσμάτων όλων των δομών

Αναβαθμίζουμε τις κτηριακές υποδομές λειτουργίας των υγειονομικών επιτροπών, εξασφαλίζουμε την προσβασιμότητα των υποδομών, βελτιώνουμε τους χώρους υποδοχής και σχεδιάζουμε την αποκέντρωση των δομών

Μεταφορά των ΚΕΠΑ σε νέο σημείο αξιολόγησης της αναπηρίας στην Αθήνα



Στόχου 8: Έργα ανά δράση

8.2

Διευκολύνουμε την καθημερινότητα των ατόμων με αναπηρία δημιουργώντας μία κάρτα-κλειδί για τα άτομα με ορατές ή μη ορατές αναπηρίες - (RRP 16925) * *Εντάσσεται στο Εθνικό Σχέδιο Δράσης για τα δικαιώματα των ατόμων με αναπηρία*

Έργο

Θεσμοθέτηση της Κάρτας Αναπηρίας - θεσμικές προσαρμογές στο ρυθμιστικό πλαίσιο των παροχών και ρυθμιστικές προδιαγραφές του Πληροφοριακού Συστήματος

Υλοποίηση Πληροφοριακού Συστήματος για την Κάρτα Αναπηρία

Έκδοση & διάθεση καρτών



Στόχου 8: Έργα ανά δράση

8.3

Ενσωματώνουμε τη διάσταση της αναπηρίας σε όλες τις πολιτικές και τα προγράμματα για την ισότητα των φύλων –

** Εντάσσεται στο Εθνικό Σχέδιο Δράσης για τα δικαιώματα των ατόμων με αναπηρία*

Έργο

Αποτυπώνουμε μέσω ποσοτικής και ποιοτικής έρευνας σε εθνικό επίπεδο την κατάσταση των γυναικών που είναι άτομα με αναπηρία, σε συνεργασία με το Κέντρο Ερευνών για Θέματα Ισότητας (ΚΕΘΙ)



Στόχου 8: Έργα ανά δράση

8.4

Ενσωματώνουμε τη διάσταση της αναπηρίας στη διαμόρφωση ολοκληρωμένης στρατηγικής για γυναίκες και κορίτσια Ρομά, πρόσφυγες, αιτούσες άσυλο και γυναίκες που η κατάστασή τους προσομοιάζει με αυτήν των γυναικών προσφύγων –

** Εντάσσεται στο Εθνικό Σχέδιο Δράσης για τα δικαιώματα των ατόμων με αναπηρία*

Έργο

Συντάσσουμε εγχειρίδιο οδηγιών σχετικά με τις γυναίκες και τα κορίτσια που είναι άτομα με αναπηρία προς όλες τις υπηρεσίες που εμπλέκονται στην υποδοχή αιτούντων άσυλο



Στόχου 8: Έργα ανά δράση

8.5

Λαμβάνουμε μέτρα για την πρόληψη και καταπολέμηση της έμφυλης βίας και κακοποίησης των γυναικών και των κοριτσιών με αναπηρία, και ειδικότερα της ενδοοικογενειακής βίας και της σεξουαλικής εκμετάλλευσης
** Εντάσσεται στο Εθνικό Σχέδιο Δράσης για τα δικαιώματα των ατόμων με αναπηρία και στο ΕΣΔ Πρόληψη και αντιμετώπιση της σεξουαλικής κακοποίησης των Παιδιών*

Έργο

Κατάρτιση ιατρικού προσωπικού, κοινωνικών λειτουργών, του προσωπικού των δομών της ΓΓΔΟΠΙΦ και της αστυνομίας για τις μεθόδους αντιμετώπισης της βίας κατά των γυναικών που είναι άτομα με αναπηρία σε συνεργασία με ΚΕΘΙ και ΕΚΔΔΑ.

Δημιουργία πρωτοκόλλων και κανόνων δεοντολογίας για τους/τις επαγγελματίες που φροντίζουν και υποστηρίζουν γυναίκες με αναπηρία με στόχο την πρόληψη της έμφυλης βίας και της κακοποίησης σε συνεργασία με την ΕΣΑμεΑ.

Εκστρατεία ενημέρωσης των γυναικών και κοριτσιών με αναπηρία, των οικογενειών τους και όσων τις φροντίζουν σχετικά με την πρόληψη, αναγνώριση και αναφορά περιστατικών έμφυλης βίας και τις υφιστάμενες υποστηρικτικές υπηρεσίες σε συνεργασία με την ΕΣΑμεΑ.



Στόχου 8: Έργα ανά δράση

8.6

Λαμβάνουμε μέτρα για την πρόληψη και καταπολέμηση της βίας κατά των γυναικών και των κοριτσιών με αναπηρία και ειδικότερα της εξαναγκαστικής άμβλωσης και στέρωσης - * *Εντάσσεται στο Εθνικό Σχέδιο Δράσης για τα δικαιώματα των ατόμων με αναπηρία*

Έργο

Ποινικοποίηση της εκ προθέσεως αναγκαστικής στέρωσης, λαμβάνοντας υπόψη και τις περιπτώσεις γυναικών που τελούν υπό δικαστική συμπαράσταση.

**Εντάσσεται στο ΕΣΔ Πρόληψη και αντιμετώπιση της σεξουαλικής κακοποίησης των Παιδιών*

Επεξεργασία του κανονιστικού πλαισίου για τη διακοπή κύησης στις περιπτώσεις που η κυοφορούσα τελεί υπό δικαστική συμπαράσταση.

**Εντάσσεται στο ΕΣΔ Πρόληψη και αντιμετώπιση της σεξουαλικής κακοποίησης των Παιδιών*

Διεξαγωγή σεμιναρίων σε γονείς/κηδεμόνες κοριτσιών με αναπηρία για τα αναπαραγωγικά και σεξουαλικά δικαιώματά τους σε συνεργασία με το ΚΕΘΙ και την ΕΣΑμεΑ.



Στόχου 8: Έργα ανά δράση

8.7

Πρόγραμμα Επαγγελματικής Αναδοχής για παιδιά με αναπηρία (67% και άνω) – RRP 16919 - * *Εντάσσεται στο Εθνικό Σχέδιο Δράσης για τα δικαιώματα των ατόμων με αναπηρία*

Έργο

Θεσμοθέτηση κανονιστικού πλαισίου επαγγελματικής αναδοχής

Δημιουργία Μητρώου Επαγγελματιών Αναδοχής

Εκπαίδευση Επαγγελματιών Αναδόχων

"Ταίριασμα" δικαιούχων και ωφελουμένων προγράμματος επαγγελματικής αναδοχής , υλοποίηση & αξιολόγηση



Στόχου 8: Έργα ανά δράση

8.8

Θεσμοθετούμε πρόγραμμα Πρώιμης Παρέμβασης για παιδιά με αναπηρία 0-6 ετών (RRP 16904) - * *Εντάσσεται στο Εθνικό Σχέδιο Δράσης για τα δικαιώματα των ατόμων με αναπηρία*

Έργο

Πιλοτικό Πρόγραμμα Πρώιμης Ανίχνευσης στους βρεφονηπιακούς σταθμούς

Σχεδιασμός Πρωτοκόλλου και ανάπτυξη διαδικασιών για την Πρώιμη παρέμβαση για Παιδιά με Αναπηρία 0-6

Κανονιστικό Πλαίσιο Πιλοτικού Προγράμματος πρώιμης παρέμβασης

Υλοποίηση Πιλοτικού Προγράμματος πρώιμης παρέμβασης

Μεταρρύθμιση του προγράμματος πρώιμης παρέμβασης για παιδιά με αναπηρία 0-6.



Στόχου 8: Έργα ανά δράση

8.9

Θέτουμε τον Προσωπικό Βοηθό στο επίκεντρο της πολιτικής προώθησης της ανεξάρτητης διαβίωσης (RRP 16904) - *
Εντάσσεται στο Εθνικό Σχέδιο Δράσης για τα δικαιώματα των ατόμων με αναπηρία

Έργο

Δημιουργία πληροφοριακού συστήματος

Έκδοση δευτερογενούς νομοθεσίας

Ορόσημο Πληρωμής RRP



Στόχου 8: Έργα ανά δράση

8.10

Κλείνουμε σταδιακά τις ιδρυματικές δομές κλειστής φροντίδας - * *Εντάσσεται στο Εθνικό Σχέδιο Δράσης για τα δικαιώματα των ατόμων με αναπηρία*

Έργο

«Πρόγραμμα αποϊδρυματοποίησης ΑμεΑ», για τα άτομα με αναπηρία που φιλοξενούνται στο παράρτημα ΑμεΑ Λεχαινών του Κέντρου Κοινωνικής Πρόνοιας Δυτικής Ελλάδας και στα παραρτήματα ΑμεΑ του Κέντρου Κοινωνικής Πρόνοιας Αττικής.



Στόχου 8: Έργα ανά δράση

8.11

Υλοποιούμε προγράμματα Ψηφιακής Κατάρτισης ατόμων με αναπηρία (RRP 16922) –

** Εντάσσεται στο Εθνικό Σχέδιο Δράσης για τα δικαιώματα των ατόμων με αναπηρία*

Έργο
Διαγωνισμός για την επιλογή των παρόχων και σύναψη σύμβασης
Καμπάνια ενημέρωσης για την όσο το δυνατό ευρύτερη προώθηση της δράσης
Κάλεσμα για υποβολή αιτήσεων συμμετοχής στο πρόγραμμα
Υλοποίηση του προγράμματος κατάρτισης (50 ώρες εκπαίδευσης για κάθε συμμετέχοντα)



Στόχου 8: Έργα ανά δράση

8.12

Παρέχουμε επαγγελματική κατάρτιση και συμβουλευτική υποστήριξη σε νέους με αναπηρία –

** Εντάσσεται στο Εθνικό Σχέδιο Δράσης για τα δικαιώματα των ατόμων με αναπηρία*

Έργο

Θέτουμε συγκεκριμένους δείκτες επίτευξης για τα προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης και συμβουλευτικής υποστήριξης για άτομα με αναπηρία

Πρωθούμε δράσεις για μεταφορά ‘καλών πρακτικών’ από άλλες χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης

Σχεδιάζουμε τη δημιουργία Κοινωνικών Συνεταιριστικών Επιχειρήσεων (ΚοινΣΕπ) Ένταξης για την απασχόληση και ένταξη ατόμων με αναπηρία στην αγορά εργασίας.

Εξατομικευμένο Σχέδιο για την επαγγελματική αποκατάσταση ΑμεΑ από τον ΟΑΕΔ



Στόχου 8: Έργα ανά δράση

8.13

Μεριμνούμε για τη θεσμοθέτηση και την ενίσχυση της υφιστάμενης Υποστηριζόμενης Απασχόλησης ως δημιουργικής διεξόδου και μέσου βιοπορισμού για τα άτομα με αναπηρία – (RRP 16904)

** Εντάσσεται στο Εθνικό Σχέδιο Δράσης για τα δικαιώματα των ατόμων με αναπηρία*

Έργο

Θεσμοθετούμε την υποστηριζόμενη απασχόληση

Υλοποιούμε πιλοτικό πρόγραμμα υποστηριζόμενης απασχόλησης για άτομα στο φάσμα του αυτισμού



Στόχου 8: Έργα ανά δράση

8.14

Δημιουργία θέσεων απασχόλησης για τα άτομα με αναπηρία μέσα από την κοινωνική οικονομία και επιχειρηματικότητα-

** Εντάσσεται στο Εθνικό Σχέδιο Δράσης για τα δικαιώματα των ατόμων με αναπηρία*

Έργο

Βελτιώνουμε το θεσμικό πλαίσιο και ενημερώνουμε για τις δυνατότητες ανάπτυξης κοινωνικής επιχειρηματικότητας στοχευμένης στην κοινωνική ένταξη, με στόχο 50% αύξηση των ΚοινΣΕπ Ένταξης.

Πρωθούμε διακρατικές συνεργασίες με σκοπό την ενημέρωση και την προώθηση καλών πρακτικών.



Στόχου 8: Έργα ανά δράση

8.15

Χρηματοδοτούμε παρεμβάσεις προσβασιμότητας σε κατοικίες, χώρους εργασίας & δημόσιες υπηρεσίες- (RRP 16904)

** Εντάσσεται στο Εθνικό Σχέδιο Δράσης για τα δικαιώματα των ατόμων με αναπηρία*

Έργο

Υλοποίηση προγράμματος χρηματοδότησης υποδομών προσβασιμότητας για άτομα με κινητικές και αισθητηριακές αναπηρίες



Στόχου 8: Έργα ανά δράση

8.16

Καταρτίζουμε Ενιαίο Κανονισμό Παροχών για την Κύρια Σύνταξη και για τα συνταξιοδοτικά επιδόματα, που χορηγεί ο e-ΕΦΚΑ στα άτομα με αναπηρία και χρόνιες παθήσεις - * Εντάσσεται στο Εθνικό Σχέδιο Δράσης για τα δικαιώματα των ατόμων με αναπηρία

Έργο

Κατάρτιση Ενιαίου Κανονισμού Παροχών και επιδομάτων Κύριας Σύνταξης – Νομοθέτηση



Στόχου 8: Έργα ανά δράση

8.17

Βελτιώνουμε την προσβασιμότητα στις επιδοματικές πολιτικές - * Εντάσσεται στο Εθνικό Σχέδιο Δράσης για τα δικαιώματα των ατόμων με αναπηρία

Έργο

Ψηφιακή Αναβάθμιση ΟΠΕΚΑ

Βελτίωση της προσβασιμότητας των ατόμων με αναπηρία σε ψηφιακές υπηρεσίες απόδοσης δικαιώματος, καταβολής επιδομάτων και πληροφόρησης. Δημιουργία κατάλληλων ψηφιακών εργαλείων για κάθε κατηγορία αναπηρίας.

Περιλαμβάνεται στο έργο Ψηφιακός μετασχηματισμός ΟΠΕΚΑ (RRP 16925)

Διεύρυνση της ψηφιακής διαδικασίας απονομής του δικαιώματος σε πανελλαδικό επίπεδο (αφορά επιδόματα ΟΠΕΚΑ)

Περιλαμβάνεται στο έργο Ψηφιακός μετασχηματισμός ΟΠΕΚΑ (RRP 16925)



Στόχου 8: Έργα ανά δράση

8.18

Ενσωματώνουμε την Οδηγία 882/2019 για την προσβασιμότητα των ατόμων με αναπηρία σε αγαθά και υπηρεσίες (European Accessibility Act - EAA) - * *Εντάσσεται στο Εθνικό Σχέδιο Δράσης για τα δικαιώματα των ατόμων με αναπηρία*

Έργο

Συγκρότηση Ομάδας Εργασίας με εκπροσώπους όλων των συναρμόδιων Υπουργείων & θεσμοθέτηση



Στόχου 8: Έργα ανά δράση

8.19

Ενδυναμώνουμε τη θέση των ατόμων με αναπηρία στην Κοινωνία των Πολιτών-

** Εντάσσεται στο Εθνικό Σχέδιο Δράσης για τα δικαιώματα των ατόμων με αναπηρία*

Έργο

Εντατικοποιούμε την ενημέρωση εργοδοτών, συνδικαλιστικών φορέων εργαζομένων και δημοσίων υπαλλήλων καθώς και του κοινού εν γένει για την αρχή της ίσης μεταχείρισης και την καταπολέμηση των διακρίσεων λόγω αναπηρίας στην εργασία.

Οργανώνουμε καμπάνια ενημέρωσης για την ανάπτυξη της κοινωνικής επιχειρηματικότητας και ειδικότερα για τη δυνατότητα σύναψης συμβάσεων κατ' αποκλειστικότητα με φορείς Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας



4.ix

Στόχος 9: Στήριξη ανέργων και ανάπτυξη ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης για την επανένταξή τους στην αγορά εργασίας. Εκσυγχρονισμός και ενίσχυση ΟΑΕΔ.



Στόχος 9: Προσδοκώμενα Αποτελέσματα 2022

Στόχος 9: Στήριξη ανέργων και ανάπτυξη ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης για την επανένταξή τους στην αγορά εργασίας. Εκσυγχρονισμός και ενίσχυση ΟΑΕΔ

Εγγεγραμμένοι άνεργοι – ωφελούμενοι από πρόγραμμα επαγγελματικής εμπειρίας	10.000 ωφελούμενοι
	Q4 2022

Τιμή στόχος του δείκτη είναι να επωφεληθούν 10.000 εγγεγραμμένοι άνεργοι από προγράμματα επαγγελματικής εμπειρίας εντός του 2022.

Εγγεγραμμένοι άνεργοι ωφελούμενοι από πρόγραμμα NEE	2.500 ωφελούμενοι
	Q4 2022

Τιμή στόχος του δείκτη είναι να επωφεληθούν 2.500 εγγεγραμμένοι άνεργοι από προγράμματα νέων ελευθέρων επαγγελματιών εντός του 2022.

Εγγεγραμμένοι άνεργοι ωφελούμενοι από πρόγραμμα NΘΕ	27.700 ωφελούμενοι
	Q4 2022

Τιμή στόχος του δείκτη είναι να επωφεληθούν 27.700 εγγεγραμμένοι άνεργοι από προγράμματα νέων θέσεων εργασίας εντός του 2022.



Στόχος 9: Δράσεις

Στόχος 9: Στήριξη ανέργων και ανάπτυξη ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης για την επανένταξή τους στην αγορά εργασίας. Εκσυγχρονισμός και ενίσχυση ΟΑΕΔ.

Δράση		Αρμόδια στελέχη πολιτικής ηγεσίας Υπουργείου <i>(Υπουργός, Υφυπουργός, Γενικός / Ειδικός Γραμματέας)</i>
9.1	Αναδιοργάνωση και Ψηφιακός Μετασχηματισμός ΟΑΕΔ Η δράση περιλαμβάνει έργα για ένα νέο αποτελεσματικό μοντέλο διακυβέρνησης του ΟΑΕΔ, με επενδύσεις σε καινοτόμα ψηφιακά εργαλεία, ανασχεδιασμό των πληροφοριακών συστημάτων και αναβάθμιση των ΚΠΑ2.	Υπουργός
9.2	Μεταρρύθμιση πολιτικών της αγοράς εργασίας (ΟΑΕΔ) Η δράση περιλαμβάνει έργα - μεταρρυθμίσεις αφενός για τις ενεργητικές και αφετέρου για τις παθητικές πολιτικές της αγοράς εργασίας, οι οποίες θα υλοποιηθούν στον ΟΑΕΔ, καθώς και έργα που υλοποιούνται με τη συνδρομή τεχνικής βοήθειας.	Υπουργός Γενική Γραμματέας Εργασίας



Στόχος 9: Δράσεις

Στόχος 9: Στήριξη ανέργων και ανάπτυξη ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης για την επανένταξή τους στην αγορά εργασίας. Εκσυγχρονισμός και ενίσχυση ΟΑΕΔ.

Δράση		Αρμόδια στελέχη πολιτικής ηγεσίας Υπουργείου <i>(Υπουργός, Υφυπουργός, Γενικός / Ειδικός Γραμματέας)</i>
9.3	Προγράμματα ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης	Υπουργός Γενική Γραμματέας Εργασίας
9.4	Διάγνωση Αναγκών της Αγοράς Εργασίας	Υπουργός Γενική Γραμματέας Εργασίας



Στόχου 9: Έργα ανά δράση

9.1

Αναδιοργάνωση και Ψηφιακός Μετασχηματισμός ΟΑΕΔ

Έργο

Ψηφιακός μετασχηματισμός της Δημόσιας Υπηρεσίας

Απασχόλησης - ΟΑΕΔ (RRP 16942)

Η επένδυση επικεντρώνεται στον ψηφιακό μετασχηματισμό της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (ΟΑΕΔ), με σκοπό την αύξηση της αποτελεσματικότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών. Συγκεκριμένα, η επένδυση προβλέπει την ψηφιοποίηση των αρχείων του ΟΑΕΔ, την αγορά από τον ΟΑΕΔ ορισμένων νέων πληροφοριακών συστημάτων, τόσο εφαρμογών ιστού όσο και εγγενών εφαρμογών, καθώς και τον επανασχεδιασμό ορισμένων από τα τρέχοντα λειτουργικά του συστήματα. Η επένδυση περιλαμβάνει επίσης α) την επέκταση των ψηφιακών υπηρεσιών (μέσω της εφαρμογής ΟΑΕΔapp) που θα δώσει τη δυνατότητα στον ΟΑΕΔ να παρέχει ηλεκτρονικές υπηρεσίες στους ανέργους και τις επιχειρήσεις μέσω κινητών τηλεφώνων και ταμπλετών, και β) ένα εξαιρετικά εξελιγμένο και υπερσύγχρονο εργαλείο αντιστοίχισης που θα βοηθήσει τον ΟΑΕΔ να βελτιστοποιήσει τη διαδικασία αντιστοίχισης προσφοράς και ζήτησης εργασίας. Η ανωτέρω επένδυση θα οδηγήσει σε καλύτερο σύστημα διαχείρισης δεδομένων και λήψης αποφάσεων, στη μεγιστοποίηση των πόρων και σε μεγαλύτερη ικανοποίηση των πελατών.

Αναδιάρθρωση και μετασχηματισμός (rebranding) των τοπικών δομών προώθησης της απασχόλησης του ΟΑΕΔ (ΚΠΑ2) (RRF 16941)

Η επένδυση αποσκοπεί στη μεταρρύθμιση της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (ΟΑΕΔ) της Ελλάδας προκειμένου να βελτιωθούν η ποιότητα των υπηρεσιών της, καθώς και η συνολική ικανότητα και αποτελεσματικότητά της. Η επένδυση περιλαμβάνει α) την οργανωτική μεταρρύθμιση της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (ΟΑΕΔ) για την επικαιροποίηση του μοντέλου διακυβέρνησής της και την κατάρτιση νέου οργανογράμματος και συστήματος δημοσιονομικής διαχείρισης· β) τον επανασχεδιασμό και την ανακαίνιση των κτιρίων των 118 τοπικών Κέντρων Προώθησης της Απασχόλησης του ΟΑΕΔ (ΚΠΑ2), με ανανεωμένη εστίαση στις προσαρμοσμένες υπηρεσίες αντιστοίχισης, στη βελτιωμένη συμβουλευτική και την προσέγγιση των ανέργων· γ) νέα επικοινωνιακή στρατηγική του ΟΑΕΔ· δ) τη βελτίωση των μηχανισμών ποιοτικού ελέγχου της εξυπηρέτησης πελατών μέσω της μέτρησης και της παρακολούθησης των πτυχών της αποτελεσματικότητας, της αποδοτικότητας, της παραγωγικότητας και της ικανοποίησης των πελατών· ε) την εφαρμογή νέων μορφών υπηρεσιών κατάρτισης προφίλ και συμβουλευτικής.



Στόχου 9: Έργα ανά δράση

9.2

Μεταρρύθμιση πολιτικών της αγοράς εργασίας (ΟΑΕΔ)

Έργο

Μεταρρύθμιση των παθητικών πολιτικών για την αγορά εργασίας με σκοπό τη στήριξη της μετάβασης στην απασχόληση (RRF: 16746)

Η μεταρρύθμιση περιλαμβάνει δύο πιλοτικά έργα για τη μεταρρύθμιση του συστήματος καταπολέμησης της ανεργίας. Επιπλέον, το σχέδιο περιλαμβάνει μεταρρυθμίσεις μηδενικού κόστους με στόχο α) την περαιτέρω βελτίωση του πλαισίου αμοιβαίων υποχρεώσεων που ισχύει επί του παρόντος μεταξύ της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης και των ατόμων που αναζητούν εργασία, β) την ενοποίηση και τον εξορθολογισμό των επιδομάτων και παροχών ανεργίας για τη βελτίωση της αποδοτικότητας των δημόσιων δαπανών, και γ) την άρση των αντικινήτρων για την αναβάθμιση των δεξιοτήτων /επανεπίδραση των ανέργων.

Μεταρρύθμιση των ενεργητικών πολιτικών για την αγορά εργασίας (RRF: 16747)

Η μεταρρύθμιση των ενεργητικών πολιτικών για την αγορά εργασίας (ΕΠΑΕ) αποσκοπεί στη μεγιστοποίηση της αποτελεσματικότητάς τους μέσω του επανασχεδιασμού και της ενίσχυσης των προγραμμάτων επιδότησης μισθών και της σταδιακής μετάβασης σε ένα νέο μοντέλο υλοποίησης των ΕΠΑΕ. Η μεταρρύθμιση συνδυάζεται με σημαντικές επενδύσεις. Μεταξύ αυτών περιλαμβάνονται κυρίως τα εξής: α) πέντε στοχευμένα βραχυπρόθεσμα προγράμματα επιδότησης της απασχόλησης στον ιδιωτικό τομέα για 52.000 ανέργους (συμπεριλαμβανομένου προγράμματος που συνδυάζει την κατάρτιση και την υποστήριξη της απασχόλησης), β) εφαρμογή του νέου μοντέλου ανοικτού πλαισίου υλοποίησης των ΕΠΑΕ (το οποίο έχει δοκιμαστεί πιλοτικά) σε επιπλέον τρεις γεωγραφικές περιοχές (στους συμμετέχοντες θα προσφερθούν 22.500 προγράμματα κατάρτισης, 15.000 επιδοτήσεις απασχόλησης και 852 επιδοτήσεις επιχειρηματικότητας), γ) προσωρινή ενίσχυση του προσωπικού συμβούλων της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (600 επιπλέον σύμβουλοι για 4 έτη) και δ) κατάρτιση του προσωπικού συμβούλων. Ειδικό μέρος των χορηγούμενων επιχορηγήσεων θα συμβάλει στις πράσινες δεξιότητες και σε θέσεις εργασίας στην πράσινη οικονομία.



Στόχου 9: Έργα ανά δράση

9.3

Προγράμματα ενεργητικών πολιτικών ένταξης ανέργων

Έργο

Προγράμματα προώθησης της απασχόλησης και στήριξης της αγοράς εργασίας στο πλαίσιο της Δίκαιης Αναπτυξιακής Μετάβασης - Ειδικό πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων για την απασχόληση ανέργων, πρώην εργαζομένων στις επιχειρήσεις που επλήγησαν λόγω της απολιγνιτοποίησης στις Περιφέρειες της Δυτικής Μακεδονίας και της Πελοποννήσου (ΟΑΕΔ)

Προγράμματα Επιδότησης Νέων Ελεύθερων Επαγγελματιών (ΟΑΕΔ)

- A) Προγράμματα αυταπασχόλησης -εθνικοί πόροι
- B) Προγράμματα αυταπασχόλησης συγχρηματοδοτούμενα (δράση νεανικής επιχειρηματικότητας)

Προγράμματα απόκτησης εργασιακής εμπειρίας (ΟΑΕΔ)

- A) Προγράμματα προεργασίας-εθνικοί πόροι
 - B) Προγράμματα προεργασίας συγχρηματοδοτούμενα
- “Πρόγραμμα προεργασίας για 10.000 ανέργους νέους ηλικίας έως 29 ετών στις Περιφέρειες Αττικής και Κεντρικής Μακεδονίας”

Προγράμματα επιχορήγησης επιχειρήσεων για τη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας (ΝΘΕ) (ΟΑΕΔ)

- A) Προγράμματα ΝΘΕ -εθνικά & συγχρηματοδοτούμενα
- B) Ειδικά προγράμματα απασχόλησης στο Δημόσιο
- (Γ) Ειδικό πρόγραμμα ρητινεργατών
- Δ) Πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων για την πρόσληψη ανέργων στις Περισσότερο Ανεπτυγμένες Περιφέρειες (ΠΑΠ)

Προγράμματα Συμβουλευτικής, Κατάρτισης, Πιστοποίησης (ΟΑΕΔ)

- Πρόσφυγες
- Δημοσίευση προσκλήσεων Συμβουλευτικής, Κατάρτισης και Απασχόλησης
- Unicef (συνέχεια από το 2021).

Συγχρηματοδοτούμενα Προγράμματα Ολοκληρωμένης Παρέμβασης για την προώθηση ανέργων στην αγορά εργασίας (ΑΠΚΟ)

ΑΝΕΡΓΕΣ ΓΥΝΑΙΚΕΣ Συνεχιζόμενα Έργα

- (Α) Συμβουλευτική Υποστήριξη, Κατάρτιση και Πιστοποίηση στον κλάδο της Δημιουργικής Βιομηχανίας ως σύγχρονος πυλώνας του πολιτισμού για άνεργες γυναίκες .
- (Β) Απόκτηση Δεξιοτήτων ανέργων γυναικών έως 29 ετών με στόχο την απασχολησιμότητά τους σε επιλεγμένους τομείς της Οικονομίας.



Στόχου 9: Έργα ανά δράση

9.3

Προγράμματα ενεργητικών πολιτικών ένταξης ανέργων

Έργο

Συγχρηματοδοτούμενα Προγράμματα Ολοκληρωμένης Παρέμβασης για την προώθηση ανέργων στην αγορά εργασίας (ΑΠΚΟ)

ΑΝΕΡΓΟΙ ΝΕΟΙ Συνεχιζόμενα Έργα

- (Α) Απόκτηση Εργασιακής Εμπειρίας στο αντικείμενο του Ψηφιακού Μάρκετινγκ για ανέργους σε μικρές και μικρομεσαίες επιχειρήσεις στον κλάδο του τουρισμού.
- (Β) Προώθηση στην Απασχόληση Άνεργων νέων 25 έως 29 ετών πτυχιούχων θετικής, τεχνολογικής και οικονομικής κατεύθυνσης, μέσω κατάρτισης στον κλάδο ΤΠΕ.
- (Γ) Συμβουλευτική, Κατάρτιση και Πιστοποίηση ανέργων ηλικίας 18-29 ετών σε ειδικότητες της Τουριστικής Βιομηχανίας.
- (Δ) Ολοκληρωμένη παρέμβαση επαγγελματικής ενδυνάμωσης και ένταξης στην αγορά εργασίας για άτομα έως 29 ετών στον αγροδιατροφικό κλάδο.
- (Ε) 3 Ολοκληρωμένες Παρεμβάσεις για την ενίσχυση γνώσεων και δεξιοτήτων ανέργων πτυχιούχων έως 29 ετών, σε δυναμικούς τομείς του αναπτυξιακού μοντέλου της οικονομίας . (Επιμελητήρια)

Συγχρηματοδοτούμενα Προγράμματα Ολοκληρωμένης Παρέμβασης για την προώθηση ανέργων στην αγορά εργασίας (ΑΠΚΟ)

ΑΝΕΡΓΟΙ ΝΕΟΙ Νέα Έργα

- (Α) Ολοκληρωμένη Παρέμβαση επαγγελματικής ανάπτυξης και ένταξης στην αγορά εργασίας για νέους ηλικίας έως 29 ετών.
- (Β) Ολοκληρωμένη Παρέμβαση για την Υποστήριξη των Νέων ηλικίας 18-29 ετών, στο πλαίσιο του Σχεδίου Δράσης «Εγγύηση για την Νεολαία».
- (Γ) Συμβουλευτική, Κατάρτιση και Πιστοποίηση ανέργων ηλικίας 18-29 ετών σε ειδικότητες του κλάδου του λιανικού εμπορίου.
- (Δ) Πιλοτικό Πρόγραμμα Κατάρτισης, Συμβουλευτικής, Πιστοποίησης ανέργων, στους τομείς δραστηριότητας της Γαλάζιας Οικονομίας.
- (Ε) Ολοκληρωμένη Παρέμβαση επαγγελματικής ενδυνάμωσης και ένταξης στην αγορά εργασίας στην Ανάπτυξη Ψηφιακών Δεξιοτήτων στον Πολιτισμό» για άνεργους νέους 18 έως 29 ετών.

Συγχρηματοδοτούμενα Προγράμματα Ολοκληρωμένης Παρέμβασης για την προώθηση ανέργων στην αγορά εργασίας (ΑΠΚΟ)

ΑΝΕΡΓΟΙ Συνεχιζόμενα Έργα

- (Α) Προώθηση στην Απασχόληση Άνεργων ηλικίας 30-45 ετών πτυχιούχων θετικής, τεχνολογικής και οικονομικής κατεύθυνσης, μέσω κατάρτισης, στον κλάδο ΤΠΕ .
- (Β) Ολοκληρωμένη Παρέμβαση Ανάπτυξης του Ανθρώπινου Δυναμικού & Καταπολέμησης της Ανεργίας στον κλάδο των Υποδομών και των Μεταφορών.
- (Γ) Ολοκληρωμένη παρέμβαση επαγγελματικής ενδυνάμωσης και ένταξης στην αγορά εργασίας για άτομα άνω των 30 ετών στον αγροδιατροφικό κλάδο.
- (Δ) Συμβουλευτική, Υποστήριξη, Κατάρτιση, Πιστοποίηση και Προώθηση στην Απασχόληση Ανέργων ηλικίας 30- 49 ετών σε τεχνικές δεξιότητες κλάδων αιχμής.
- (Ε) Ολοκληρωμένη Παρέμβαση Ανάπτυξης του Ανθρώπινου Δυναμικού & Καταπολέμησης της Ανεργίας στον κλάδο της Εφοδιαστικής Αλυσίδας (Logistics) και του Εξαγωγικού Εμπορίου.



Στόχου 9: Έργα ανά δράση

9.3

Προγράμματα ενεργητικών πολιτικών ένταξης ανέργων

Έργο

Συγχρηματοδοτούμενα Προγράμματα Ολοκληρωμένης Παρέμβασης για την προώθηση ανέργων στην αγορά εργασίας (ΑΠΚΟ)

ΑΝΕΡΓΟΙ Νέα Έργα

(Α) Ολοκληρωμένες παρεμβάσεις συμβουλευτικής υποστήριξης, κατάρτισης και πιστοποίησης για την επαγγελματική ενδυνάμωση ανέργων χαμηλών εκπαιδευτικών προσόντων σε θύλακες ανεργίας .

(Β) Ολοκληρωμένη Παρέμβαση επαγγελματικής ενδυνάμωσης και ένταξης στην αγορά εργασίας στην Ανάπτυξη Ψηφιακών Δεξιοτήτων στον Πολιτισμό» για άνεργους ηλικίας 30.

Συγχρηματοδοτούμενα Προγράμματα Κοινωφελούς Εργασίας (ΑΠΚΟ)

Νέα Έργα

(Α) Προώθηση της απασχόλησης μέσω Προγραμμάτων Κοινωφελούς Χαρακτήρα σε Υπηρεσίες του Υπουργείου Περιβάλλοντος και Ενέργειας και του Υπουργείου Μετανάστευσης και Ασύλου (ΥΠΥΤ)

(Β) Προώθηση της απασχόλησης μέσω Προγραμμάτων Κοινωφελούς Χαρακτήρα για 25.000 άτομα σε Δήμους, Περιφέρειες, ΚΚΠΠ..



Στόχου 9: Έργα ανά δράση

9.4

Διάγνωση Αναγκών της Αγοράς Εργασίας

Έργο

Αναβάθμιση δυνατοτήτων και επέκταση της λειτουργίας του Εθνικού Μηχανισμού Διάγνωσης Αναγκών της Αγοράς Εργασίας για την περίοδο 2021-2023

Μέσω της Πράξης αναβαθμίζονται οι δυνατότητες και το εύρος των εκροών του Μηχανισμού, ενισχύεται η διάχυση και η αξιοποίηση των αποτελεσμάτων και υποστηρίζεται η εκπλήρωση των Αναγκαίων Όρων (enabling conditions) του Στόχου Πολιτικής 4 (Ειδικό Στόχοι 4.1 & 4.3) στο πλαίσιο σχεδιασμού της επόμενης Προγραμματικής Περιόδου.

Υποέργο 1: «Αναβάθμιση δυνατοτήτων και επέκταση της λειτουργίας του Εθνικού Μηχανισμού Διάγνωσης Αναγκών της Αγοράς Εργασίας για την περίοδο 2021-2023»

Υποέργο 2: «Ανάλυση, Συσχέτιση και Οπτικοποίηση των δευτερογενών δεδομένων για την εκπαίδευσή και την αγορά εργασίας με την αξιοποίηση του λογισμικού επιχειρηματικής ευφυΐας και των υποδομών που χρησιμοποιεί ο ΜΔΔΑΕ»

Υποέργο 3: «Ανάπτυξη ολοκληρωμένου συστήματος τεκμηρίωσης πολιτικών στα πεδία της πρόβλεψης δεξιοτήτων και της ανίχνευσης της πορείας των εκπαιδευόμενων στην αγορά εργασίας»



2.x

Στόχος 10: Καταπολέμηση φτώχειας και κοινωνικού αποκλεισμού και ενίσχυση της αποτελεσματικότητας των πολιτικών κοινωνικής στήριξης (άστεγοι, Ρομά κλπ)



Στόχος 10: Προσδοκώμενα Αποτελέσματα 2022

Στόχος 10:

Κοινωνική Ένταξη Αστέγων	600 νοικοκυριά / 800 ωφελούμενοι	<p>Το πρόγραμμα «Στέγαση και Εργασία για τους αστέγους» περιλαμβάνει τρεις πυλώνες:</p> <p>α. Επιδότηση ενοικίου, κάλυψη δαπανών για οικοσκευή και λοιπές λειτουργικές ανάγκες του νοικοκυριού.</p> <p>β. Παροχή υπηρεσιών ψυχοκοινωνικής στήριξης και διασύνδεσης με συμπληρωματικές κοινωνικές παροχές και υπηρεσίες.</p> <p>γ. Υπηρεσίες ενεργοποίησης, κατάρτισης και προώθησης στην εργασία</p> <p>Εντός του 2022, αναμένεται να έχουν ωφεληθεί 600 νοικοκυριά/ 800 ωφελούμενοι.</p>
Καθορισμός κριτηρίων επιλογής για τους συμμετέχοντες δικαιούχους του Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος και Αστέγων στη δέσμη προγραμμάτων κοινωνικής επανένταξης	ΝΑΙ	<p>Έως τέλος Σεπτεμβρίου 2022 αναμένεται να έχει ολοκληρωθεί ο καθορισμός των κριτηρίων επιλογής για τους συμμετέχοντες δικαιούχους του Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος που θα λάβει μέρος σε δράσεις στο πλαίσιο του 3ου πυλώνα του ΕΕΕ (δέσμη προγραμμάτων κατάρτισης/απασχόλησης/2ης επαγγελματικής ευκαιρίας που θα προσφερθούν βάσει των χαρακτηριστικών των επιλέξιμων συμμετεχόντων).</p>
Ολοκλήρωση κανονιστικού πλαισίου για κατάρτιση και μαθητεία Ρομά	ΝΑΙ	<p>Έως τέλος του Q3 2022, αναμένεται η ολοκλήρωση του κανονιστικού πλαισίου για τα προγράμματα κατάρτισης/μαθητείας που θα προσφερθούν βάσει των χαρακτηριστικών των επιλέξιμων συμμετεχόντων σε Ρομά.</p>



Στόχος 10: Δράσεις

Στόχος 10: Καταπολέμηση φτώχειας και κοινωνικού αποκλεισμού και ενίσχυση της αποτελεσματικότητας των πολιτικών κοινωνικής στήριξης (άστεγοι, Ρομά κλπ)

	Δράση	Αρμόδια στελέχη πολιτικής ηγεσίας Υπουργείου <i>(Υπουργός, Υφυπουργός, Γενικός / Ειδικός Γραμματέας)</i>
10.1	Αναβάθμιση και ψηφιοποίηση υπηρεσιών πρόνοιας (RRP 16925) Η δράση περιλαμβάνει τα εξής: α) τη δημιουργία Ενιαίας Ψηφιακής Πύλης για την πρόσβαση στην κοινωνική προστασία στην οποία θα ενσωματωθούν οι υφιστάμενες ηλεκτρονικές αιτήσεις παροχών κοινωνικής πρόνοιας σε χρήμα· β) τον ψηφιακό μετασχηματισμό του Οργανισμού Προνοιακών Επιδομάτων και Κοινωνικής Αλληλεγγύης (ΟΠΕΚΑ)· γ) την παροχή ψηφιακής κατάρτισης στους εργαζομένους στις υπηρεσίες κοινωνικής πρόνοιας· δ) την κατάρτιση πλήρους καταλόγου της δημόσιας ακίνητης περιουσίας που σχετίζεται με τις υπηρεσίες κοινωνικής προστασίας.	Υπουργός Υφυπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων αρμόδια για θέματα Πρόνοιας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης Γενικός Γραμματέας Κοινωνικής Αλληλεγγύης και Καταπολέμησης της Φτώχειας
10.2	Κοινωνική Ένταξη (RRP 16922) Η δράση περιλαμβάνει τα εξής: α) Κοινωνική επανένταξη των πλέον ευάλωτων ομάδων, η οποία επικεντρώνεται στη στήριξη των πλέον ευάλωτων ομάδων (δικαιούχων Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος, Ρομά και αστέγων) με στόχο την (επ)ανένταξή τους στην αγορά εργασίας, β) Ψηφιακή κατάρτιση των ηλικιωμένων και των ατόμων με αναπηρία, που περιλαμβάνει προγράμματα γνωριμίας, εξοικείωσης και εκπαίδευσης των ηλικιωμένων και των ατόμων με αναπηρία σε νέες τεχνολογίες και γ) κοινωνική στέγαση, η οποία επικεντρώνεται στην παροχή στεγαστικής στήριξης στις πλέον ευάλωτες ομάδες που απειλούνται ή αντιμετωπίζουν έλλειψη στέγης.	Υπουργός Υφυπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων αρμόδια για θέματα Πρόνοιας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης Γενικός Γραμματέας Κοινωνικής Αλληλεγγύης και Καταπολέμησης της Φτώχειας



Στόχος 10: Δράσεις

Στόχος 10: Καταπολέμηση φτώχειας και κοινωνικού αποκλεισμού και ενίσχυση της αποτελεσματικότητας των πολιτικών κοινωνικής στήριξης (άστεγοι, Ρομά κλπ)

Δράση		Αρμόδια στελέχη πολιτικής ηγεσίας Υπουργείου <i>(Υπουργός, Υφυπουργός, Γενικός / Ειδικός Γραμματέας)</i>
10.3	Δράσεις για τους Ρομά Η δράση περιλαμβάνει δέσμη έργων για την κοινωνική ένταξη των Ρομά.	Υπουργός Υφυπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων αρμόδια για θέματα Πρόνοιας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης Γενικός Γραμματέας Κοινωνικής Αλληλεγγύης και Καταπολέμησης της Φτώχειας
10.4	Καταπολέμηση της έλλειψης στέγης Η δράση περιλαμβάνει την υλοποίηση του προγράμματος «Στέγαση και Εργασία».	Υπουργός Υφυπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων αρμόδια για θέματα Πρόνοιας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης Γενικός Γραμματέας Κοινωνικής Αλληλεγγύης και Καταπολέμησης της Φτώχειας



Στόχου 10: Έργα ανά δράση

10.1

Αναβάθμιση και ψηφιοποίηση υπηρεσιών πρόνοιας.

Έργο

Ενιαία Ψηφιακή Πύλη Κοινωνικής Προστασίας (RRP 16925)

Η δράση περιλαμβάνει τη μετεξέλιξη της πλατφόρμας του Εθνικού Μηχανισμού, με την ενσωμάτωση όλων των πληροφοριακών συστημάτων, μέσω των οποίων υποβάλλονται οι αιτήσεις για τα εθνικά κοινωνικά επιδόματα και καταχωρούνται οι παρεχόμενες υπηρεσίες κοινωνικής φροντίδας από ιδιωτικούς και δημόσιους φορείς (ΤΕΒΑ, Κοινωνικές Υπηρεσίες Δήμων, Δομές Φτώχειας, ΚΔΗΦ, ΣΥΔ, δομές κλειστής φροντίδας, όπως κέντρα χρονίως πασχόντων, γηροκομεία, δομές παιδικής προστασίας κ.ά.). Εκκρεμεί η παραμετροποίηση και θέση σε πλήρη παραγωγική λειτουργία του πληροφοριακού συστήματος καθώς και η έκδοση Κοινής Υπουργικής Απόφασης.

Ψηφιακός μετασχηματισμός ΟΠΕΚΑ (RRP 16925)

Ο ψηφιακός μετασχηματισμός του ΟΠΕΚΑ περιλαμβάνει την αναβάθμιση των ηλεκτρονικών πλατφορμών παροχής επιδομάτων και τη δημιουργία frontface για όλες τις ηλεκτρονικές υπηρεσίες, τη δημιουργία πλατφόρμας ψηφιακής-τηλεφωνικής επικοινωνίας με τον πολίτη, την ψηφιακή αναβάθμιση και ψηφιοποίηση του Αρχείου των δικαιούχων παροχών του ΟΠΕΚΑ, διεύρυνση σημείων πρόσβασης, πλήρη ψηφιοποίηση απόδοσης και καταβολής επιδομάτων και πληροφόρησης πολιτών ΑΜΕΑ, ανάπτυξη πληροφορικών συστημάτων για προσφυγές, διενέργεια ελέγχων και υποβολή πορισμάτων.

Ψηφιακή κατάρτιση στους εργαζομένους στις υπηρεσίες κοινωνικής πρόνοιας (RRP 16925)

Απογραφή, ψηφιοποίηση και μελέτη αξιοποίησης περιουσίας του Υπουργείου (RRF 16925)

Απογραφή, ψηφιοποίηση και μελέτη αξιοποίησης της ακίνητης περιουσίας του Υπουργείου για προνοιακούς και κοινωφελείς σκοπούς. Το έργο στοχεύει στη φυσική και ψηφιακή απογραφή των ακινήτων αδιάθετων υπολοίπων στεγαστικών προγραμμάτων αποκατάστασης ευπαθών ομάδων σε όλη τη χώρα, στην καταγραφή των ακινήτων στο κτηματολόγιο και στην αποτύπωση τυχόν νομικών εκκρεμοτήτων με ιδιώτες ή φορείς, καθώς και σε πρόταση αξιοποίησης της ακίνητης περιουσίας ανάλογα με την κατηγορία των ακινήτων και την χωροταξική-γεωγραφική τους θέση.



Στόχου 10: Έργα ανά δράση

10.2

Κοινωνική Ένταξη (RRF 16922)

Έργο

Κοινωνική ένταξη ευάλωτων ομάδων. (RRP 16922) - (επαν)ένταξη στην αγορά εργασίας Δικαιούχων Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος και Αστέγων

Δράσεις στο πλαίσιο του 3ου πυλώνα του Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος και δράσεις ενίσχυσης της δυνατότητας κοινωνικής επανένταξης αστέγων:

- Υλοποίηση συνδυαστικών προγραμμάτων κατάρτισης και επιδότησης θέσης εργασίας. (Προγράμματα κατάρτισης ανάλογα με τις δεξιότητες/γνώσεις που απαιτούνται για τις προσφερόμενες θέσεις εργασίας)
- Υλοποίηση συνδυαστικών προγραμμάτων επαγγελματικής κατάρτισης και επιδότησης της απόκτησης πιστοποιητικών επαγγελματικής επάρκειας/διπλωμάτων/αδειών άσκησης επαγγελματιών
- Επέκταση του Προγράμματος 2ης Επαγγελματικής Ευκαιρίας του ΟΑΕΔ προκειμένου να συμπεριληφθούν οι ελεύθεροι επαγγελματίες.
- Κάλυψη μη μισθολογικού κόστους για πρόσληψη ωφελουμένων του ΕΕΕ και αστέγων για 12 μήνες

Κοινωνική ένταξη ευάλωτων ομάδων (RRP 16922) - Κατάρτιση και Μαθητεία Ρομά

Λαμβάνοντας υπόψη τα υψηλά ποσοστά αναλφαβητισμού της συγκεκριμένης πληθυσμιακής ομάδας, επιδιώκεται ότι μέσω της κατάρτισης και μαθητείας, θα ενισχυθεί η πρόσβαση στην αγορά εργασίας και συνεπώς τα ποσοστά απασχόλησης των Ρομά, με απώτερο στόχο την μείωση του κοινωνικού αποκλεισμού και της ακραίας φτώχειας που βιώνει η ευάλωτη κοινωνική ομάδα των Ρομά. Οι σχετικές δράσεις περιλαμβάνουν αφενός εξατομικευμένη και ολιστική προσέγγιση που συνδυάζει επαγγελματική κατάρτιση, ανάπτυξη δεξιοτήτων και απόκτηση εργασιακής εμπειρίας και αφετέρου καταπολέμηση των διακρίσεων και του αντιπαιγανισμού μέσω καμπάνιας ευαισθητοποίησης των εργοδοτών.

Κοινωνική στέγαση (RRP 16922)

Η παρέμβαση στοχεύει στην πρόληψη και αντιμετώπιση του στεγαστικού αποκλεισμού ευάλωτων ομάδων του πληθυσμού που απειλούνται ή βιώνουν έλλειψη στέγης μέσω της ένταξης μέρους του αδρανούς ιδιωτικού και δημόσιου στεγαστικού αποθέματος σε ένα σχήμα οικονομικά προσιτής ενοικιαζόμενης κατοικίας. Η χρηματοδότηση από το Ταμείο Ανάκαμψης περιλαμβάνει τα κόστη ανακαίνισης 100 διαμερισμάτων στους Δήμους Αθήνας και Θεσσαλονίκης, καθώς και δαπάνες τεχνικής συνδρομής. Οι άξονες της παρέμβασης περιλαμβάνουν:

- Θέσπιση ενός συστήματος κινήτρων και δεσμεύσεων σε ιδιοκτήτες κενών (αδιάθετων) διαμερισμάτων, προκειμένου να ενταχθούν σε ένα δίκτυο οικονομικά προσιτής ενοικιαζόμενης κατοικίας στους Δήμους της Αθήνας και της Θεσσαλονίκης.
- Θέσπιση ενός συστήματος κριτηρίων επιλεξιμότητας των προς διάθεση ακινήτων και των ιδιοκτητών ακινήτων.
- Θέσπιση ενός συστήματος προτεραιοποίησης της ομάδας στόχου των ωφελούμενων, καθώς και των λοιπών όρων για ένταξη στο πρόγραμμα (κριτήρια επιλεξιμότητας, διάρκεια ένταξης στο πρόγραμμα, παρεχόμενες υπηρεσίες)
- Συμπληρωματικότητα της νέας πολιτικής με τις υπάρχουσες πολιτικές στέγασης και οικονομική ενίσχυσης ευάλωτων ομάδων του πληθυσμού (δομές αστέγων, πρόγραμμα «Στέγαση και Εργασία για τους αστέγους», Επίδομα Στέγασης, Ελάχιστο Εγγυημένο Εισόδημα)



Στόχου 10: Έργα ανά δράση

10.3

Δράσεις για τους Ρομά

Έργο

Ανάπτυξη δράσεων του Εθνικού Σημείου Επαφής για την Κοινωνική Ένταξη των Ρομά

Αφορά στην υλοποίηση δράσεων για: (α) τη διοργάνωση δυο (2) συναντήσεων εθνικής εμβέλειας στο πλαίσιο της διαβούλευσης για την νέα Εθνική Στρατηγική για την Κοινωνική Ένταξη των Ρομά μετά το 2020, (β) την επιμόρφωση είκοσι (20) νέων Ρομά σε θέματα δημόσιας διοίκησης, (γ) την πρακτική άσκηση (internship) διάρκειας έξι (6) μήνες για δυο Ρομά που συμμετείχαν στην εκπαίδευση στην Γεν. Γραμματεία Κοιν. Αλληλεγγύης στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων της ως Εθνικό Σημείο Επαφής για την παρακολούθηση, τον σχεδιασμό και την υλοποίηση των δράσεων της νέας Εθνικής Στρατηγικής για την Κοινωνική Ένταξη των Ρομά, (δ) τη σύνταξη μεθοδολογίας για την απογραφή/καταγραφή της ειδικής κοινωνικής ομάδας των Ρομά και την πιλοτική εφαρμογή της προτεινόμενης μεθοδολογίας σε έναν επιλεγμένο δήμο, (ε) την αποτύπωση σε μια βάση δεδομένων όλων των εμπλεκόμενων φορέων και ατόμων με εμπειρία και αποδεδειγμένη δράση στους τομείς που άπτονται της κοινωνικής ένταξης των Ρομά (stakeholders mapping). (στ) ενέργειες ενημέρωσης και διάχυσης των αποτελεσμάτων του έργου (Roma Platform 2021).

Πρόγραμμα ΕΟΧ Κοινωνική Ένταξη και Ενδυνάμωση των Ρομά (ΑΠΚΟ).

Υποέργο 1: Σύσταση Ομάδας Δράσης (Task Force) για την Κοινωνική Ένταξη και Ενδυνάμωση των Ρομά

Σκοπός της είναι η ενίσχυση, παρακολούθηση, και αξιολόγηση των πολιτικών της Εθνικής Στρατηγικής και του Επιχειρησιακού Σχεδίου Δράσης για την Κοινωνική Ένταξη των Ρομά, καθώς και η ενίσχυση της συμμετοχής τους στον σχεδιασμό, την παρακολούθηση και την εφαρμογή των πολιτικών που τους αφορούν.

Υποέργο 2: Προσωρινή μετεγκατάσταση οικισμού Ρομά στην περιοχή Πέλεκα του Δήμου Κατερίνης στα πρότυπα κοινωνικής κατοικίας. Αφορά στην προσωρινή μετεγκατάσταση 56 οικογενειών Ρομά (330 ατόμων περίπου) σε νέο οικισμό καθώς και στην παροχή συνοδευτικών υπηρεσιών κοινωνικής υποστήριξης.

Το πρόγραμμα θα παρέχει μικρές επιχορηγήσεις (small grants schemes) σε συμπράξεις φορέων με τους ακόλουθους στόχους: 1) Ενδυνάμωση νέων και γυναικών Ρομά, 2) Προώθηση υποστήριξης παιδιών Ρομά σε παιδικές κατασκηνώσεις και 3) Μικρής κλίμακας παρεμβάσεις για την ενδυνάμωση και στήριξη των Ρομά σε τοπικό επίπεδο.

Πρόγραμμα νέας επιχειρηματικότητας για την απασχόληση ατόμων με πολιτισμικές ιδιαιτερότητες (POMA) (ΟΑΕΔ)

Προώθηση της απασχόλησης και της επιχειρηματικότητας αφορούν συνολικά 1.000 περίπου ανέργους που ανήκουν σε περιθωριοποιημένες κοινότητες όπως οι Ρομά. Το πρόγραμμα θα εφαρμοστεί σχεδόν σε όλη την Χώρα και για κάθε περιφέρεια θα εκδοθεί ξεχωριστή Δημόσια Πρόσκληση από τον ΟΑΕΔ



Στόχου 10: Έργα ανά δράση

10.4

Καταπολέμηση της έλλειψης στέγης

Έργο

Πρόγραμμα "Στέγαση και Εργασία για τους αστέγους"

Το πρόγραμμα «Στέγαση και Εργασία για τους αστέγους» θεσμοθετήθηκε με το άρθρο 15 του ν.4756/2020 και στοχεύει στην ενίσχυση της δυνατότητας κοινωνικής επανένταξης 600 νοικοκυριών/800 ωφελουμένων που διαβιούν σε συνθήκες αστεγίας .

Το πρόγραμμα προκηρύσσεται ανά διετία, υλοποιείται σε συνεργασία με Δήμους, ΝΠΔΔ και πιστοποιημένα ΝΠΙΔ και περιλαμβάνει τρεις πυλώνες:

α. Επιδότηση ενοικίου για διάστημα 24 μηνών, καθώς και κάλυψη δαπανών για οικοσκευή και λοιπές λειτουργικές ανάγκες του νοικοκυριού.

β. Παροχή υπηρεσιών ψυχοκοινωνικής στήριξης και διασύνδεσης με συμπληρωματικές κοινωνικές παροχές και υπηρεσίες.

γ. Υπηρεσίες ενεργοποίησης, κατάρτισης και προώθησης στην εργασία, μεταξύ άλλων, επιδότηση εργασίας, κάλυψη μη μισθολογικού κόστους, επιδότηση για δημιουργία επιχείρησης, επαγγελματική κατάρτιση και απόκτηση δεξιοτήτων, μοριοδότηση για συμμετοχή σε προγράμματα κοινωφελούς εργασίας και εργασιακή συμβουλευτική από τον ΟΑΕΔ, ένταξη σε Σχολεία Δεύτερης Ευκαιρίας.



3

Διατύπωση Οριζόντιων Στόχων και Σύνδεση με Στρατηγικές Επιλογές



Διατύπωση Στόχων

Σύνδεση των Οριζόντιων Στόχων με τις Στρατηγικές Επιλογές του Κυβερνητικού Προγραμματισμού

Οριζόντιοι Στόχοι Υπουργείου 	Διασφάλιση κοινωνικής συνοχής και αλληλεγγύης		
Στόχος I: Προαγωγή της ισότητας των ΛΟΑΤΚΙ+ ατόμων {Έτος Έναρξης: 2022}	✓		
Στόχος II: Πρόληψη και αντιμετώπιση της σεξουαλικής κακοποίησης των Παιδιών {Έτος Έναρξης: 2022}	✓		
Στόχος III: Προστασία των δικαιωμάτων των ατόμων με Αναπηρία	✓		



3.i

Στόχος I: Προαγωγή της ισότητας των ΛΟΑΤΚΙ+ ατόμων – συμμετοχή σε Εθνικό Σχέδιο

3.ii

Στόχος II: Πρόληψη και αντιμετώπιση της σεξουαλικής κακοποίησης των Παιδιών– συμμετοχή σε Εθνικό Σχέδιο

3.iii

Στόχος III: Προστασία των δικαιωμάτων των Ατόμων με Αναπηρία – συμμετοχή σε Εθνικό Σχέδιο



Στόχος Ι: Προαγωγή της ισότητας των ΛΟΑΤΚΙ+ ατόμων – συμμετοχή σε Εθνικό Σχέδιο

I.1

Έργα του ΕΣΔ 2022 του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων τα οποία αποτελούν μέρος του Εθνικού Σχεδίου Δράσης για

την προαγωγή της ισότητας των ΛΟΑΤΚΙ+ ατόμων

Έργο *

όπ.π.	Πρόγραμμα “Diversity Awareness” (Επίγνωση της διαφορετικότητας) για την ενσωμάτωση της έννοιας της διαφορετικότητας στην αγορά εργασίας
-------	---

** Τα υπόλοιπα έργα θα περιληφθούν μετά την οριστικοποίηση του Εθνικού Σχεδίου Δράσης για την προαγωγή της ισότητας των ΛΟΑΤΚΙ+ ατόμων*



Στόχος II: Πρόληψη και αντιμετώπιση της σεξουαλικής κακοποίησης των Παιδιών – συμμετοχή σε Εθνικό Σχέδιο

II.1

Έργα του ΕΣΔ 2022 του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων τα οποία αποτελούν μέρος του Εθνικού Σχεδίου Δράσης για την πρόληψη και την αντιμετώπιση της παιδικής σεξουαλικής κακοποίησης

Έργο ΕΣΔ 2022

όπ.π.	Εθνικό σύστημα καταγραφής και παρακολούθησης αναφορών για την παιδική κακοποίηση
όπ.π.	Παρακολούθηση της έναρξης υλοποίησης της κυρωτικής αρμοδιότητας του ΥΠΕΚΥ για την παιδική κακοποίηση
όπ.π.	Αναβάθμιση της λειτουργίας και εποπτείας των Μονάδων Παιδικής Προστασίας και Φροντίδας (ΜΠΠΦ)
όπ.π.	Μελέτη για το προφίλ των δραστών ενδοοικογενειακής βίας, αξιολόγηση των θεραπευτικών προγραμμάτων για τους δράστες, προτάσεις βελτίωσης των θεραπευτικών προγραμμάτων με στόχο την πρόληψη της ενδοοικογενειακής βίας
όπ.π.	<ul style="list-style-type: none">• Μελέτη Μετάβασης και Βιωσιμότητας των Δομών Βίας Πρόληψης και καταπολέμησης της βίας κατά των Γυναικών• Δράσεις ευαισθητοποίησης• Οριζόντιο εργαλείο εκτίμησης κινδύνου ενδοοικογενειακής βίας
όπ.π.	Εκστρατεία ενημέρωσης των γυναικών και κοριτσιών με αναπηρία, των οικογενειών τους και όσων τις φροντίζουν σχετικά με την πρόληψη, αναγνώριση και αναφορά περιστατικών έμφυλης βίας και τις υφιστάμενες υποστηρικτικές υπηρεσίες σε συνεργασία με την ΕΣΑμεΑ.
όπ.π.	Ποινικοποίηση της εκ προθέσεως αναγκαστικής στέρωσης, λαμβάνοντας υπόψη και τις περιπτώσεις γυναικών που τελούν υπό δικαστική συμπαράσταση.
όπ.π.	Επεξεργασία του κανονιστικού πλαισίου για τη διακοπή κήσης στις περιπτώσεις που η κυοφορούσα τελεί υπό δικαστική συμπαράσταση.



Στόχος III: Προστασία των δικαιωμάτων των Ατόμων με Αναπηρία – συμμετοχή σε Εθνικό Σχέδιο

III.1

Έργα του ΕΣΔ 2022 του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων τα οποία αποτελούν μέρος του Εθνικού Σχεδίου Δράσης για τα δικαιώματα των Ατόμων με Αναπηρία (βλ. στόχο 8)

	Έργα
όπ.π.	Αναμορφώνουμε και εκσυγχρονίζουμε το θεσμικό πλαίσιο του Σώματος Ιατρών των ΚΕΠΑ, εισάγοντας παράλληλα σχετικό Κώδικα Δεοντολογίας και ενισχύοντας το σώμα με περισσότερους ιατρούς και ειδικότητες
όπ.π.	Εκπαιδεύουμε τους ιατρούς των υγειονομικών επιτροπών και το διοικητικό προσωπικό των ΚΕΠΑ
όπ.π.	Αναβαθμίζουμε το σύνολο των πληροφοριακών υποδομών διαχείρισης των διαδικασιών στα ΚΕΠΑ, συμπεριλαμβανομένης της ανάπτυξης εργαλείου ανάλυσης ρίσκου (risk analysis) για την λειτουργία του συστήματος δειγματοληπτικού ελέγχου και αξιολόγησης των αποτελεσμάτων όλων των δομών
όπ.π.	Αναβαθμίζουμε τις κτηριακές υποδομές λειτουργίας των υγειονομικών επιτροπών, εξασφαλίζουμε την προσβασιμότητα των υποδομών, βελτιώνουμε τους χώρους υποδοχής και σχεδιάζουμε την αποκέντρωση των δομών
όπ.π.	Μεταφορά των ΚΕΠΑ σε νέο σημείο αξιολόγησης της αναπηρίας στην Αθήνα
όπ.π.	Θεσμοθέτηση της Κάρτας Αναπηρίας - θεσμικές προσαρμογές στο ρυθμιστικό πλαίσιο των παροχών και ρυθμιστικές προδιαγραφές του Πληροφοριακού Συστήματος
όπ.π.	Υλοποίηση Πληροφοριακού Συστήματος για την Κάρτα Αναπηρία
όπ.π.	Έκδοση & διάθεση καρτών



Στόχος III: Προστασία των δικαιωμάτων των Ατόμων με Αναπηρία – συμμετοχή σε Εθνικό Σχέδιο

III.1

Έργα του ΕΣΔ 2022 του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων τα οποία αποτελούν μέρος του Εθνικού Σχεδίου Δράσης για τα δικαιώματα των Ατόμων με Αναπηρία (βλ. στόχο 8)

	Έργο
όπ.π.	Αποτυπώνουμε μέσω ποσοτικής και ποιοτικής έρευνας σε εθνικό επίπεδο την κατάσταση των γυναικών που είναι άτομα με αναπηρία, σε συνεργασία με το Κέντρο Ερευνών για Θέματα Ισότητας (ΚΕΘΙ)
όπ.π.	Συντάσσουμε εγχειρίδιο οδηγιών σχετικά με τις γυναίκες και τα κορίτσια που είναι άτομα με αναπηρία προς όλες τις υπηρεσίες που εμπλέκονται στην υποδοχή αιτούντων άσυλο
όπ.π.	Κατάρτιση ιατρικού προσωπικού, κοινωνικών λειτουργών, του προσωπικού των δομών της ΓΓΔΟΠΙΦ και της αστυνομίας για τις μεθόδους αντιμετώπισης της βίας κατά των γυναικών που είναι άτομα με αναπηρία σε συνεργασία με ΚΕΘΙ και ΕΚΔΔΑ.
όπ.π.	Δημιουργία πρωτοκόλλων και κανόνων δεοντολογίας για τους/τις επαγγελματίες που φροντίζουν και υποστηρίζουν γυναίκες με αναπηρία με στόχο την πρόληψη της έμφυλης βίας και της κακοποίησης σε συνεργασία με την ΕΣΑμεΑ.
όπ.π.	Εκστρατεία ενημέρωσης των γυναικών και κοριτσιών με αναπηρία, των οικογενειών τους και όσων τις φροντίζουν σχετικά με την πρόληψη, αναγνώριση και αναφορά περιστατικών έμφυλης βίας και τις υφιστάμενες υποστηρικτικές υπηρεσίες σε συνεργασία με την ΕΣΑμεΑ.



Στόχος III: Προστασία των δικαιωμάτων των Ατόμων με Αναπηρία – συμμετοχή σε Εθνικό Σχέδιο

III.1

Έργα του ΕΣΔ 2022 του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων τα οποία αποτελούν μέρος του Εθνικού Σχεδίου Δράσης για τα δικαιώματα των Ατόμων με Αναπηρία (βλ. στόχο 8)

Έργο

όπ.π.	Ποινικοποίηση της εκ προθέσεως αναγκαστικής στέρωσης, λαμβάνοντας υπόψη και τις περιπτώσεις γυναικών που τελούν υπό δικαστική συμπαράσταση. <i>*Εντάσσεται στο ΕΣΔ Πρόληψη και αντιμετώπιση της σεξουαλικής κακοποίησης των Παιδιών</i>
όπ.π.	Επεξεργασία του κανονιστικού πλαισίου για τη διακοπή κύησης στις περιπτώσεις που η κυοφορούσα τελεί υπό δικαστική συμπαράσταση. <i>*Εντάσσεται στο ΕΣΔ Πρόληψη και αντιμετώπιση της σεξουαλικής κακοποίησης των Παιδιών</i>
όπ.π.	Διεξαγωγή σεμιναρίων σε γονείς/κηδεμόνες κοριτσιών με αναπηρία για τα αναπαραγωγικά και σεξουαλικά δικαιώματά τους σε συνεργασία με το ΚΕΘΙ και την ΕΣΑμεΑ.
όπ.π.	Θεσμοθέτηση κανονιστικού πλαισίου επαγγελματικής αναδοχής
όπ.π.	Δημιουργία Μητρώου Επαγγελματιών Αναδοχής
όπ.π.	Εκπαίδευση Επαγγελματιών Αναδόχων
όπ.π.	"Ταίριασμα" δικαιούχων και ωφελουμένων προγράμματος επαγγελματικής αναδοχής , υλοποίηση & αξιολόγηση



Στόχος III: Προστασία των δικαιωμάτων των Ατόμων με Αναπηρία – συμμετοχή σε Εθνικό Σχέδιο

III.1

Έργα του ΕΣΔ 2022 του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων τα οποία αποτελούν μέρος του Εθνικού Σχεδίου Δράσης για τα δικαιώματα των Ατόμων με Αναπηρία (βλ. στόχο 8)

	Έργο
όπ.π.	Πιλοτικό Πρόγραμμα Πρώιμης Ανίχνευσης στους βρεφονηπιακούς σταθμούς
όπ.π.	Σχεδιασμός Πρωτοκόλλου και ανάπτυξη διαδικασιών για την Πρώιμη παρέμβαση για Παιδιά με Αναπηρία 0-6
όπ.π.	Κανονιστικό Πλαίσιο Πιλοτικού Προγράμματος πρώιμης παρέμβασης
όπ.π.	Υλοποίηση Πιλοτικού Προγράμματος πρώιμης παρέμβασης
όπ.π.	Μεταρρύθμιση του προγράμματος πρώιμης παρέμβασης για παιδιά με αναπηρία 0-6.



Στόχος III: Προστασία των δικαιωμάτων των Ατόμων με Αναπηρία – συμμετοχή σε Εθνικό Σχέδιο

III.1

Έργα του ΕΣΔ 2022 του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων τα οποία αποτελούν μέρος του Εθνικού Σχεδίου Δράσης για τα δικαιώματα των Ατόμων με Αναπηρία (βλ. στόχο 8)

	Έργο
όπ.π.	Δημιουργία πληροφοριακού συστήματος
όπ.π.	Έκδοση δευτερογενούς νομοθεσίας
όπ.π.	«Πρόγραμμα αποϊδρυματοποίησης ΑμεΑ», για τα άτομα με αναπηρία που φιλοξενούνται στο παράρτημα ΑμεΑ Λεχαινών του Κέντρου Κοινωνικής Πρόνοιας Δυτικής Ελλάδας και στα παραρτήματα ΑμεΑ του Κέντρου Κοινωνικής Πρόνοιας Αττικής
όπ.π.	Διαγωνισμός για την επιλογή των παρόχων και σύναψη σύμβασης
όπ.π.	Καμπάνια ενημέρωσης για την όσο το δυνατό ευρύτερη προώθηση της δράσης
όπ.π.	Κάλεσμα για υποβολή αιτήσεων συμμετοχής στο πρόγραμμα
όπ.π.	Υλοποίηση του προγράμματος κατάρτισης (50 ώρες εκπαίδευσης για κάθε συμμετέχοντα)



Στόχος III: Προστασία των δικαιωμάτων των Ατόμων με Αναπηρία – συμμετοχή σε Εθνικό Σχέδιο

III.1

Έργα του ΕΣΔ 2022 του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων τα οποία αποτελούν μέρος του Εθνικού Σχεδίου Δράσης για τα δικαιώματα των Ατόμων με Αναπηρία (βλ. στόχο 8)

	Έργο
όπ.π.	Θέτουμε συγκεκριμένους δείκτες επίτευξης για τα προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης και συμβουλευτικής υποστήριξης για άτομα με αναπηρία
όπ.π.	Πρωθούμε δράσεις για μεταφορά 'καλών πρακτικών' από άλλες χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης
όπ.π.	Σχεδιάζουμε τη δημιουργία Κοινωνικών Συνεταιριστικών Επιχειρήσεων (ΚοινΣΕπ) Ένταξης για την απασχόληση και ένταξη ατόμων με αναπηρία στην αγορά εργασίας.
όπ.π.	Εξατομικευμένο Σχέδιο για την επαγγελματική αποκατάσταση ΑμεΑ από τον ΟΑΕΔ
όπ.π.	Θεσμοθετούμε την υποστηριζόμενη απασχόληση
όπ.π.	Υλοποιούμε πιλοτικό πρόγραμμα υποστηριζόμενης απασχόλησης για άτομα στο φάσμα του αυτισμού
όπ.π.	Βελτιώνουμε το θεσμικό πλαίσιο και ενημερώνουμε για τις δυνατότητες ανάπτυξης κοινωνικής επιχειρηματικότητας στοχευμένης στην κοινωνική ένταξη, με στόχο 50% αύξηση των ΚοινΣΕπ Ένταξης.
όπ.π.	Πρωθούμε διακρατικές συνεργασίες με σκοπό την ενημέρωση και την προώθηση καλών πρακτικών.
όπ.π.	Υλοποίηση προγράμματος χρηματοδότησης υποδομών προσβασιμότητας για άτομα με κινητικές και αισθητηριακές αναπηρίες
όπ.π.	Κατάρτιση Ενιαίου Κανονισμού Παροχών και επιδομάτων Κύριας Σύνταξης – Νομοθέτηση



Στόχος III: Προστασία των δικαιωμάτων των Ατόμων με Αναπηρία – συμμετοχή σε Εθνικό Σχέδιο

III.1

Έργα του ΕΣΔ 2022 του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων τα οποία αποτελούν μέρος του Εθνικού Σχεδίου Δράσης για τα δικαιώματα των Ατόμων με Αναπηρία (βλ. στόχο 8)

	Έργο
όπ.π.	Ψηφιακή Αναβάθμιση ΟΠΕΚΑ
όπ.π.	Διεύρυνση της ψηφιακής διαδικασίας απονομής του δικαιώματος σε πανελλαδικό επίπεδο (αφορά επιδόματα ΟΠΕΚΑ)
όπ.π.	Συγκρότηση Ομάδας Εργασίας με εκπροσώπους όλων των συναρμόδιων Υπουργείων & θεσμοθέτηση (ενσωμάτωση Οδηγίας 882/2019)
όπ.π.	Εντατικοποιούμε την ενημέρωση εργοδοτών, συνδικαλιστικών φορέων εργαζομένων και δημοσίων υπαλλήλων καθώς και του κοινού εν γένει για την αρχή της ίσης μεταχείρισης και την καταπολέμηση των διακρίσεων λόγω αναπηρίας στην εργασία.
όπ.π.	Οργανώνουμε καμπάνια ενημέρωσης για την ανάπτυξη της κοινωνικής επιχειρηματικότητας και ειδικότερα για τη δυνατότητα σύναψης συμβάσεων κατ' αποκλειστικότητα με φορείς Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας

